



**WERKGELEGENHEIDSCONFERENTIE**  
**CONFERENCE SUR L'EMPLOI**  
14 - 15 / 06 / 2022



**Groupe de travail - Werkgroep**

# **Détachement et dumping social**


# **Detachering en sociale dumping**

Damien Delatour



**WERKGELEGENHEIDSCONFERENTIE / CONFERENCE SUR L'EMPLOI**  
14 - 15 JUNI / JUIN 2022

# Het kader

- De sociale dumping in het kader van de detachering van de buitenlandse werknemers (richtlijn 96/71 EU)
- Detachering  sociale dumping



# Que recouvre la notion de *dumping social*?

## Peut-on dégager un consensus sur une compréhension commune du phénomène?

- Geen eenvormige of wettelijke definitie
- Wettelijke beslissingen van een bepaald land kunnen eveneens leiden tot een oneerlijke concurrentie ten opzichte van andere landen (b.v. Bulgarije verlaagde de sociale zekerheidsbijdragen)

### Consensus

- Definitie SIOD (COL Procureur-Generaal)
- Belang van de **intentie** (heeft de werkgever de intentie om te frauderen)
- Het moet betrekking hebben op **illegaliteit**
  - => arbeidsrecht
  - => sociale zekerheid



# Quels sont les secteurs particulièrement sensibles au *dumping social* et quels sont les travailleurs qui en sont principalement les victimes?

## Belangrijkste sectoren

- Transport
- Bouw
- Schoonmaak...

## Slachtoffers

- Precaire en weinig geschoolde werknemers
- Stijging van derdelanders gedetacheerd via EU-landen

## Opmerkingen:

- detachering van derdelanders:
  - Europa maakt dit mogelijk
  - Valse detacheringen
- Belang van informatie aan werkgever (b.v. malafide uitzendkantoren uit ander land)
- Belang van informatie aan werknemers in hun eigen taal op de plaats van tewerkstelling (is belangrijk voor o.a. veiligheid)



## Le *dumping social* induit-il ou entraine-t-il des phénomènes d'exploitation ou de discrimination? Si oui, lesquels et comment se manifestent-ils?

- Uitbuiting op vlak van arbeidsduur, verloning, statuten (b.v. schijnzelfstandigen) en verblijf + onveilige werksituaties
- Kan leiden tot discriminatie op de werkvloer tussen werknemers onderling (b.v. Belgische werknemers tegenover buitenlandse werknemers (b.v. covid-werkloosheid))
- Maar zeker ook tot oneerlijke concurrentie ten opzichte van de Belgische werkgevers wat ook kan beschouwd worden als *discriminatie*

### Opmerkingen

Bijkomende maatregelen moeten genomen worden tegen malafide bedrijven. Bonafide bedrijven geen extra maatregelen opleggen.

Belang van de rol van de hoofdaannemer op vlak van o.a. veiligheid en hoofdelijke aansprakelijkheid.



## Dans quelle mesure la lutte contre le *dumping social* dans le cadre du détachement des travailleurs est-elle de nature à améliorer le taux d'emploi et la qualité de l'emploi sur le marché belge?

- De aanpak van de frauderende buitenlandse ondernemingen en van de deloyale concurrentie, kan een impact hebben op de tewerkstellingsgraad van de Belgische ondernemingen



## Quel rôle les organismes d'inspection sociale peuvent/doivent-ils jouer dans cette lutte?

- Het werk van de inspectiediensten wordt herkend en gewaardeerd, maar de inspectiediensten hebben een gebrek aan middelen (o.a. personeel). Een verhoogd aantal inspecteurs betekent meerdere en efficiëntere controles.
- Dossiers sociale dumping zijn moeilijke dossiers
- Belang controle van de correcte betaling van de sociale zekerheidsbijdragen op de Belgische lonen in het land van herkomst -> Europees initiatief zou nuttig kunnen zijn !
  - => Europese samenwerking: niet alle landen werken (op dezelfde manier) mee; ELA zou hier een bemiddelende faciliterende rol kunnen hebben
- Belang van samenwerking met andere overheidsdiensten (nationaal + internationaal)
- Meer aandacht voor preventieve rol van inspectie – coaching voor bonafide werkgevers
- Belang van goede vorming van de controlerende diensten
- Bij de aanpak van de malafide ondernemingen is een onmiddellijk en sterk signaal nodig (b.v. onmiddellijke inning)





# Quel rôle les partenaires sociaux peuvent/doivent-ils jouer et comment la coopération entre les acteurs concernés peut-elle être organisée/structurée/améliorée afin de lutter plus efficacement contre le *dumping social*?

- Belang van de dialoog tussen de verschillende actoren
- Er zijn al veel initiatieven genomen. Focus moet liggen op de aanpak van fraude
- Samenwerking tussen sociale partners en inspectiediensten wordt gezien als een meerwaarde en werkt goed (o.a. Plan Eerlijke Concurrentie in verschillende sectoren), maar de informatiedoorstroming (o.a. cijfers van SIOD) zou nog kunnen verbeteren
- Deelname van sociale partners aan controles zou een meerwaarde kunnen zijn om een goede kennis te hebben van wat er op de werkvloer leeft



# Quelles initiatives réglementaires, informatives ou autres sont-elles encore nécessaires afin de lutter contre le dumping social et garantir et améliorer les conditions de travail des travailleurs détachés?

## Single National Website

- Positief initiatief maar ;
- Vrij onbekend
- Moeilijk toegankelijke informatie (juridische taal leest moeilijk, belang goede vertalingen, ...)
- Belang informatie over lonen en kostprijzen (good practice website Zwitserland) + ontwikkeling tool om dit te berekenen
- ELA zou hier een rol kunnen spelen om gelijkaardige pagina's te creëren voor de verschillende landen en die tool te ontwikkelen

## Algemeen

- Aandacht voor de opleiding aan politiediensten op het vlak van sociale en arbeidsrechtelijke wetgeving
- Op het vlak van verschuiving van statuten (werknemers naar zelfstandigen): belang dat de veiligheidsregels gelijk zijn onafhankelijk van het statuut
- De werknemersvertegenwoordigers pleiten voor het gebruik van een elektronisch werkgeversplatform met o.a. check-in/**check-out** (goed voorbeeld werf Oosterweel)
- Europa kent verschillende systemen zoals “limosa”, de werkgeversorganisaties pleiten voor een uniform systeem in heel Europa



# Slotwoord

- De aanpak van de frauderende buitenlandse ondernemingen en van de deloyale concurrentie, kan zeker een impact hebben op de tewerkstellingsgraad van de Belgische ondernemingen
- De strijd tegen de sociale dumping moet versterkt worden, o.a.
  - => door goed bemande en opgeleide inspectiediensten;
  - => door het verstrekken van volledige en begrijpelijke info naar de werkgevers toe;
  - => door een goede samenwerking tussen de verschillende actoren, o.a. op internationaal niveau. EU en ELA kunnen/moeten initiatieven nemen om deze samenwerking te promoten en te vergemakkelijken.



