



**WERKGELEGENHEIDSCONFERENTIE**  
**CONFERENCE SUR L'EMPLOI**  
14 - 15 / 06 / 2022

# Groupe de travail: diversité



WERKGELEGENHEIDSCONFERENTIE / CONFERENCE SUR L'EMPLOI  
14 - 15 JUNI / JUIN 2022

# Focus : action positive



WERKGELEGENHEIDSCONFERENTIE / CONFERENCE SUR L'EMPLOI  
14 - 15 JUNI / JUIN 2022

# Mentimeter

positieve acties zijn...



WERKGELEGENHEIDSCONFERENTIE / CONFERENCE SUR L'EMPLOI  
14 - 15 JUNI / JUIN 2022

# Deux questions

Q1: quelles sont les attentes des partenaires sociaux à l'égard des autorités pour qu'elles développent les actions positives ?

Quelles sont les besoins ou préoccupations ?

Q2 : comment les **commissions paritaires** peuvent-elles soutenir concrètement les partenaires sociaux au **niveau de l'entreprise** ?

Veut-on plus travailler avec des actions positives qui sont listées dans une CCT sectorielle, validée ? Une charte p.ex. comme celle de Febelfin est-elle une meilleure piste ?

Autres suggestions ?



# Q1: à l'égard des autorités

Consensus:

- Une meilleure **promotion/sensibilisation** de l'instrument, de ses conditions, de la procédure, du cadre juridique, des conséquences légales, etc.
- Faire tomber les **obstacles** (p.ex la durée)
- Éliminer les ambiguïtés et les **incertitudes** actuelles
- Étendre au **secteur public**
- Impliquer les **partenaires sociaux**



# Q1: à l'égard des autorités

Remarques d'un ou plusieurs participants :

- les marchés publics
- soutenir financièrement les entreprises dans l'élaboration et la mise en œuvre



# Q2: les commissions paritaires

Consensus:

- Nécessité de faire **un état des lieux** des instruments disponibles – faire connaître des bonnes pratiques
- Réflexion à mener sur le recours possible aux **fonds sectoriels** de formation et fonds de carrière
- Partenaires sociaux : **formations et promotion/sensibilisation**



WERKGELEGENHEIDSCONFERENTIE / CONFERENCE SUR L'EMPLOI  
14 - 15 JUNI / JUIN 2022



# Q2: les commissions paritaires

Remarques d'un ou plusieurs participants

- Les secteurs « blancs-blancs » n'ont pas beaucoup recours à des politiques de diversité / plans d'actions positives alors qu'une telle mesure pourrait être cruciale pour eux
- Élargir des « groupes à risque » pour inclure l'origine nationale (aujourd'hui limités aux jeunes, personnes de +50a et personnes porteuses d'un handicap)



**Merci – bedankt**



**WERKGELEGENHEIDSCONFERENTIE / CONFERENCE SUR L'EMPLOI**  
14 - 15 JUNI / JUIN 2022



