



**WERKGELEGENHEIDSCONFERENTIE**  
**CONFERENCE SUR L'EMPLOI**  
14 - 15 / 06 / 2022

# Workshop Genre / Gender



WERKGELEGENHEIDSCONFERENTIE / CONFERENCE SUR L'EMPLOI  
14 - 15 JUNI / JUIN 2022

# Questions

- Hoe bereik je **vrouwen met migratieachtergrond** en hoe maak je de connectie met arbeidsmarkt?
- Comment favoriser la participation au marché du travail des femmes d'origine étrangère **ayant des enfants** ?
- Welke extra initiatieven zijn nodig om het probleem van **meervoudige achterstelling en discriminatie** (op basis van gender en afkomst) op de arbeidsmarkt aan te pakken?
- Comment lutter contre **le manque d'information et de soutien** à destination des femmes d'origine non-EU en matière de droits du travail et de non-discrimination ?



# Principaux obstacles

- Manque d'information et de soutien
- Apprentissage de la langue insuffisant
- Dépendance administrative et financière au conjoint (regroupement familial)
- Incidence culturelle parfois peu propice à l'emploi des femmes
- Manque d'une offre adéquate de garde des enfants
- Discrimination
- Manque d'actions positives
- Absence de perspectives professionnelles (salaires bas, horaires et conditions difficiles)
  - Faible niveau de qualification
  - Difficiles équivalence de diplômes et validation des compétences
- Manque de visibilité des 'role models'
- ...



# Points d'attention

- Multiples groupes cibles – statut
  - sans-papiers
  - inactives / au foyer
  - chercheuses d'emploi
  - en emploi
- Multiples groupes cibles – 'hiérarchisation' des femmes d'origine étrangère
- Importance d'une approche holistique et de proximité  
projet MIRIAM: <https://www.mi-is.be/nl/miriam>
- Augmentation taux d'emploi // qualité d'emploi



# Approche structurelle

- Adaptations spécifiques au droit
  - droit au travail dans le cadre du regroupement familial
  - droit effectif au chômage
- Chaine de soutien

*Actions positives → Prévention discrimination → Suivi et contrôle sur le terrain → Sanctions éventuelles*
- Actions positives
  - Plus de publicité (site web spf emploi, ...)
  - Besoin de soutien
    - Bonnes pratiques, exemples, modèles sectoriels
    - Experts (e.a. UNIA et l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes)



# Approche structurelle

- Lutte contre les stéréotypes, l'exclusion et les micro-agressions
  - Bystander interventions?
  - Discuter des stéréotypes dans la famille (femmes et hommes)?  
! Pas d'essentialisme
  - Discuter de l'émancipation des femmes
  - Discuter sur 'l'externalisation des soins'
  - Manque de visibilité des *role models*
- Investir dans la cohésion sociale (lien vers le marché du travail)



# Conciliation

- Accueil petite enfance & ATL :
  - Offre accessible (place, coûts, horaires, langues et culture)
  - Offre qualitative
  - Besoin de flexibilité

Exemple: 'brede school' (école large)
- Politiques de conciliation (y compris secteurs masculins)
  - Horaires flexibles
  - Congé de naissance & congé de parentalité





# Carrière

- Enseignement et choix d'orientation
- Guichet unique
  - Information et soutien
  - Faciliter les équivalences de diplôme/validation des compétences
- Formation
  - sectorielle/d'entreprise
  - de groupe



WERKGELEGENHEIDSCONFERENTIE / CONFERENCE SUR L'EMPLOI  
14 - 15 JUNI / JUIN 2022

# Carrière

- Développement de carrière
  - Opportunités de carrière
  - Pas seulement un focus sur les secteurs dites 'féminins'
  - Ne pas oublier l'entreprenariat
- Lutter contre la discrimination sur base d'origine et/ou de genre (grossesse!)



# Protection

- Information de l'ensemble des employé·e·s
- Violence
  - Ratification Convention OIT n° 190 sur la violence et le harcèlement
- Travailleuses domestiques
  - Via un tiers
  - Pénurie structurelle
  - Nécessité de cartographier la place et situation des femmes dans ce secteur
  - Sans-papiers > régularisation (ex. Suisse)
  - Droit de travail



# Information

- Brochure + site multilingues
- Délégué.e.s syndical.e.s
- Guichet unique
- Lien avec l'emploi dans tous les parcours d'intégration
- Collaboration
  - Bonne pratique: plateforme Actiris
- Transparence
- Bonnes pratiques



WERKGELEGENHEIDSCONFERENTIE / CONFERENCE SUR L'EMPLOI  
14 - 15 JUNI / JUIN 2022

**Merci pour  
votre attention**

**Bedankt voor  
uw aandacht**

