



Violences sexuelles en ligne au travail

#MeToo au travail – Où en sommes-nous?

mars 2023



Aperçu

- Introduction
- Qu'entend-on par violences sexuelles en ligne?
- Violences sexuelles en ligne et contexte de travail
- Que peuvent faire les entreprises?
- Soutien apporté par l'Institut

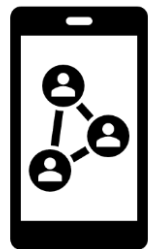
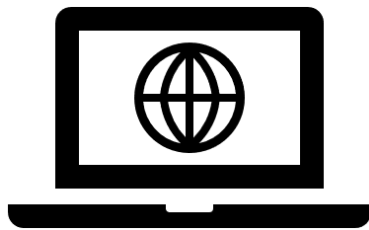
Introduction

- Évolutions technologiques
- COVID-19 → télétravail



Qu'entend-on par violences sexuelles en ligne?

toute forme de harcèlement, d'exploitation ou d'abus sexuel qui a lieu en ligne et/ou par l'utilisation de la technologie



Qu'entend-on par violences sexuelles en ligne?

1. Messages à caractère sexuel non consentis et menaces
2. Cyberflashing
3. Diffusion non consentie de contenus à caractère sexuel
4. Sextorsion
5. Voyeurisme
6. Contenus à caractère sexuel généré par ordinateur et photoshoppé



1. Messages à caractère sexuel non consentis et menaces

Par des collègues – des supérieurs – d’autres personnes

- Questions intimes
- Comportement de flirt inapproprié
- Propositions sexuelles non consenties et non désirées
- ...

“Quelle est la taille de votre soutien-gorge?”
“Aimes-tu faire des cunnis?”
“Tu semblais excitée aujourd’hui”

“J’approuve votre projet si vous venez réchauffer mon lit un de ces jours”.

Demander de manière répétée de “partager une chambre d’hôtel ensemble” ou de « poursuivre les discussions dans la chambre » durant un voyage d’affaires.



1. Messages à caractère sexuel non consentis et menaces

- Menaces
 - Journaliste, personnalité de la télévision, activiste, porte-parole, femme politique, etc.
 - Recherche UNESCO (2020): 18% des répondantes (journalistes) ont déclaré avoir été menacées de violences sexuelles

Iris*, 38, al 15 jaar tv-presentatrice

“Een paar jaar geleden deed ik een uitzending over een gevoelig onderwerp, wat ophef veroorzaakte. Een van de mensen die ik had geïnterviewd schakelde zijn netwerk in, en ik werd overspoeld met doodsbedreigingen en berichten waarin mensen zeiden dat ze me zouden verkrachten.”



2. Cyberflashing

- Images intimes de soi-même – ‘dick pic’
 - Femmes: 15%
 - Hommes: 7%
- Pornographie (extrême)
- Actes sexuels - se déshabiller





- (relativement) anonyme
- proximité
- envoi global ou ciblé



Jeffrey Toobin suspended from New Yorker, on leave from CNN, after he exposed himself on Zoom call

Apple's AirDrop abused by 'cyber-flashing' London train perv

Bluetooth-a-like tech helps weirdo send unwanted dick pic to alarmed passenger

Perverts have latched onto Apple's AirDrop as a means of pushing unsavoury content at unsuspecting commuters.

Lorraine Crighton-Smith, 34, received two unsolicited pictures of a unknown man's penis on her iPhone via AirDrop as she was travelling to work on a train in south London.

Crighton-Smith, who told the BBC she felt "violated" by the hi-tech equivalent of flashing, reported the offence to the British Transport Police.



3. Diffusion non consentie de contenus à caractère sexuel

- 'Revenge porn'/ NCII
 - Montrer ou partager via les réseaux sociaux, chat ou mail, télécharger sur des sites (pornographiques)
 - 1% des Belges (presque autant d'hommes que de femmes)
 - La population belge (18-64 jaar): environ 70.000 cas
 - 1 sur 10 certain(e) que les images ne circulent plus
 - Souvent un(e) ex-partenaire, 1 sur 3 une connaissance, un(e) ami(e) (→ collègue)
 - 1 sur 3 ne demande de l'aide à personne
 - Seule 1 sur 6 signale les faits auprès de la police



Nieuws Wraakporno

Belgen getuigen over wraakporno: 'Ik heb mijn baas moeten inlichten'

Haar ex maakte op de pornosites zelfs accounts aan onder haar voornaam, alsof zij zelf de foto's verspreidde. "Hij had een soort identiteitskaart van mij gemaakt", zegt ██████████ "Met daarop mijn naam, leeftijd en waar ik werkte. Hij zei erbij dat ik een verkrachtingsfantasie had. Omdat ik schrik had dat er iemand op mij zou afkomen tijdens het werk, heb ik mijn baas moeten inlichten."

Dat was maar een van de pijnlijke momenten. Haar ex bestookte collega's ook met foto's van haar in lingerie. Terwijl hij zich voor ██████████ uitgaf op die sites, zei hij tegen gebruikers dat ze op het werk masturbeerde. Geregeld kreeg ze verzoeken van mannen op sociale media die graag wilden afspreken 'om samen wat dingen te doen'.



4. Sextorsion...

- Menacer de diffuser un contenu à caractère sexuel afin d'obtenir
 - De l'argent
 - Des actes sexuels
 - Davantage d'images
 - Autres (~ violences entre partenaires)
- Comment obtenir de telles images?
 - Faux profils, gagner la confiance, télécharger à partir d'internet, transmettre par voie électronique, hacking
 - En échange d'une promotion, d'un emploi sécurisant, etc. → abus de pouvoir
 - Être poussé à réaliser de telles images
 - Femmes: 15%
 - Hommes: 7%



5. Voyeurisme

- Upskirting
- Downblousing



- ! Regarder des images à caractère sexuel d'une autre personne sans son consentement



6. Contenu à caractère sexuel généré par ordinateur et photoshoppé

- Deepfake/deepnude
- Photoshop





Violences sexuelles en ligne et le contexte de travail

• Auteurs

- Online disinhibition effect
- Moins de contrôle social
- Souvent peu d'efforts nécessaires
- Séparation entre vie privée – vie professionnelle (télétravail)
- Manque de clarté concernant ce qui est autorisé en ligne

Pourquoi?

- 'Amusant'
- Stratégie d'(cyber)harcèlement
- Stratégie de violences entre (ex-)partenaires → 57,8% sur le lieu de travail ou à proximité
- Excitation sexuelle
- 'Flirt'
- Harcèlement – abus de pouvoir



Violences sexuelles en ligne et contexte de travail

- Victimes

- Spill-over effect
- Peur
- Caractère incontrôlable
- Sentiment “d’emprisonnement”
 - Distance physique insuffisante → isolement social
 - Intrusion dans la vie privée
- Quitter un emploi ou un poste – silencing effect



Violences sexuelles en ligne et contexte de travail

- Propension à signaler les faits
 - Incertitude concernant la qualification d'harcèlement sexuel
 - Ne pas vouloir impliquer d'autres personnes – volonté de s'en occuper soi-même
 - Frontière entre vie privée – vie professionnelle
 - Peur
 - Ne pas être cru(e)
 - Conséquences de la dénonciation
 - Sentiment de malaise
 - En raison du comportement
 - En raison du signalement
 - Minimiser la gravité
 - Soi-même ou peur de voir d'autres personnes le faire

Que peuvent faire les entreprises?

- ILO 190
- Directive européenne VBG (projet)



- Politique du bien-être au travail
 - Attention accordée aux violences sexuelles en ligne
 - Sensibilisation
 - Personnes de confiance et conseillers-ères en prévention– écoute des victimes
 - Poser également des questions de manière proactive
 - Evaluation des risques



Soutien apporté par l'Institut

- Demande d'informations et de conseils
 - Victimes & personnes de confiance/conseillers-ères en prévention
- Soutien aux victimes de diffusion non consentie de contenus à caractère sexuel
 - Informations concernant les droits et les devoirs
 - Davantage d'informations sur la suppression des images ou une aide pour y procéder
 - Trusted flagger + collaboration avec la police
 - Si la victime le souhaite : informations sur le dépôt de plainte auprès de la police et les conséquences



1. Manuel de l'Institut

- Explication étape par étape comment procéder pour signaler le contenu auprès des plateformes + les faire supprimer
 - Facebook
 - Instagram
 - Google Search, etc.
- Comment déposer plainte auprès de la police + les conséquences



2. Modèles de message/de lettre

- Destinés aux auteurs
- Plusieurs modèles:
 - Type de comportement transgressif: par exemple Sextorsion, deepnude, etc.
 - Profil: victime, témoin, receveur-euse, dirigeant(e) d'entreprise
 - Canal de communication: pour les réseaux sociaux, e-mail/courrier papier



INSTITUUT VOOR
DE GELIJKHEID
VAN VROUWEN
EN MANNEN



INSTITUT
POUR L'ÉGALITÉ
DES FEMMES
ET DES HOMMES



Merci pour votre attention

<http://igvm-iefh.belgium.be>