

Monitoring de la diversité au niveau sectoriel

Valérie Gilbert

Direction générale Humanisation du travail

Division des relations internationales et des études socioéconomiques



SERVICE PUBLIC FEDERAL
Emploi, Travail et
Concertation sociale

emploi.belgique.be



Rapport Diversité

Cadre légal

- Accord de gouvernement - 30 septembre 2020
 - « Nous accordons une attention particulière à la lutte pour la diversité et contre toutes les formes de discrimination. Le gouvernement mettra en place un monitoring de la diversité et de la discrimination au niveau des secteurs. »
- Loi du 3 octobre 2022 portant des dispositions diverses relatives au travail, Chapitre 11 - Monitoring de la diversité dans les secteurs d'activités et les entreprises, art. 45 à 49
 - Tous les deux ans, des fiches seront remises aux (sous-)commissions paritaires qui ont six mois pour répondre via un rapport.
 - Si pas d'explication satisfaisante : établissement d'un plan d'action, avec un suivi par le biais du rapport diversité.

Base pour le rapport Diversité

= Monitoring socioéconomique

- Données provenant du **Datawarehouse marché du travail et protection sociale (BCSS)**
- Contient pratiquement l'ensemble de la population de 18 à 64 ans
- Données ventilées par **origine nationale, historique migratoire**, caractéristiques personnelles (**genre, âge**, niveau de diplôme), secteur, région
- Analyse détaillée de la **démographie** selon l'origine et l'historique migratoire
- Analyse détaillée du **marché du travail** selon l'origine et l'historique migratoire (taux d'emploi, caractéristiques de l'emploi, taux de chômage, inactivité, mobilité socio-économique)
- Focus sur **différentes thématiques** qui varient tous les deux ans : les jeunes en stage d'insertion professionnelle, le secteur public, les motifs de séjour, les villes, les personnes originaires de l'UE, les personnes originaires de la RDC, du Rwanda et du Burundi, les personnes de la deuxième génération, l'impact de la COVID-19, le travail étudiant, le retard scolaire et le détachement

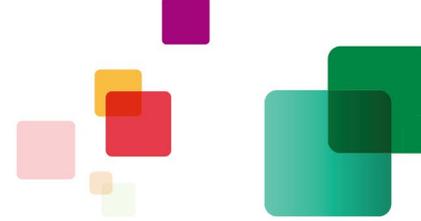
Genre



SERVICE PUBLIC FEDERAL
Emploi, Travail et
Concertation sociale

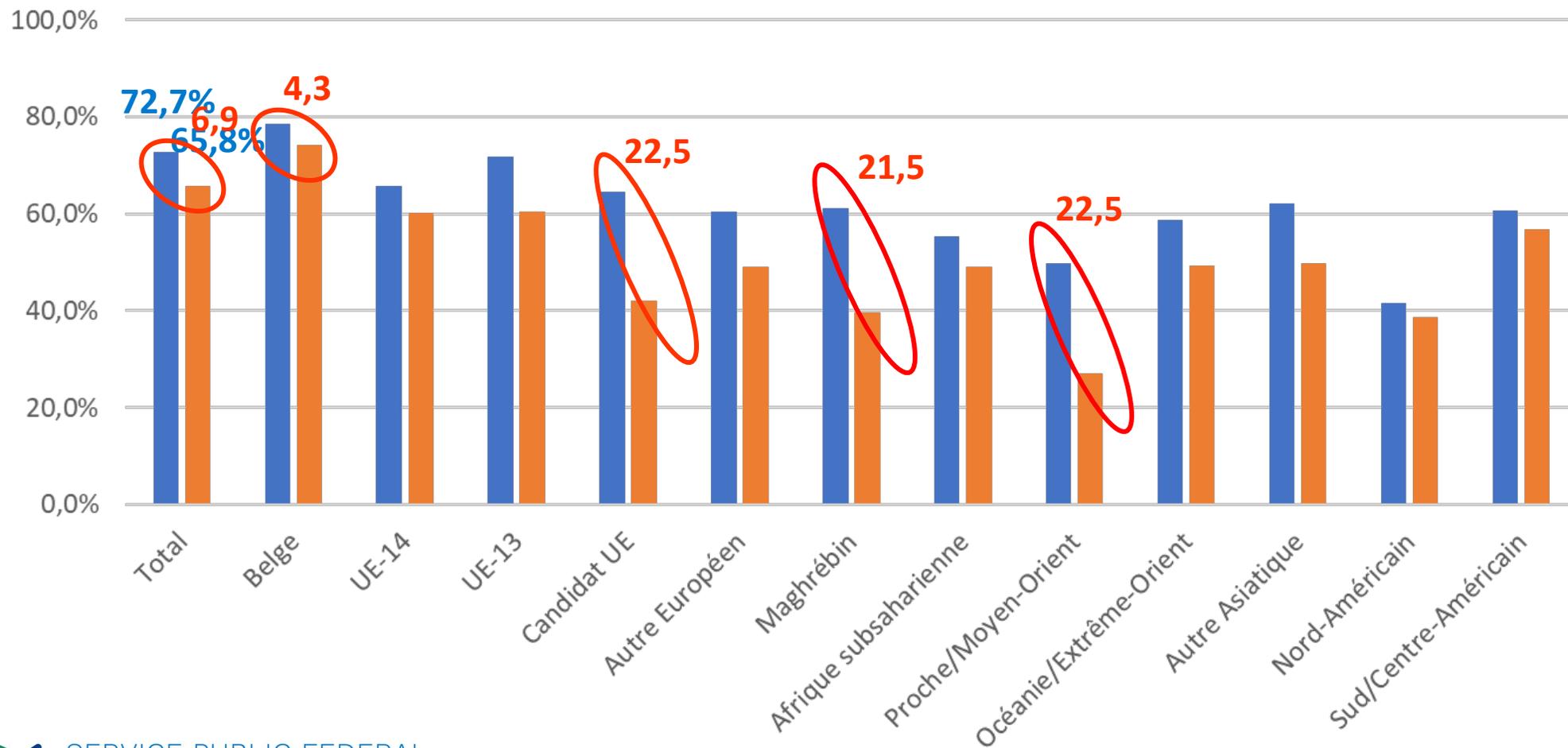


Elargissement à d'autres critères



- **Secteurs et (sous-) Commissions-paritaires** : Déjà présents dans le Monitoring socioéconomique mais seront pris en compte (quasi) systématiquement pour le rapport diversité
- **Handicap** : Création d'une variable permettant de capter de manière plus « large » le handicap que les données actuellement disponibles dans le Datawarehouse marché du travail et protection sociale
- **Invalidité et incapacité de travail de plus de 6 mois** : Création d'une variable permettant de capter de manière plus « large » l'invalidité et l'incapacité de travail que les données actuellement disponibles dans le Datawarehouse marché du travail et protection sociale
- **Couples de même sexe via la cohabitation légale et le mariage**

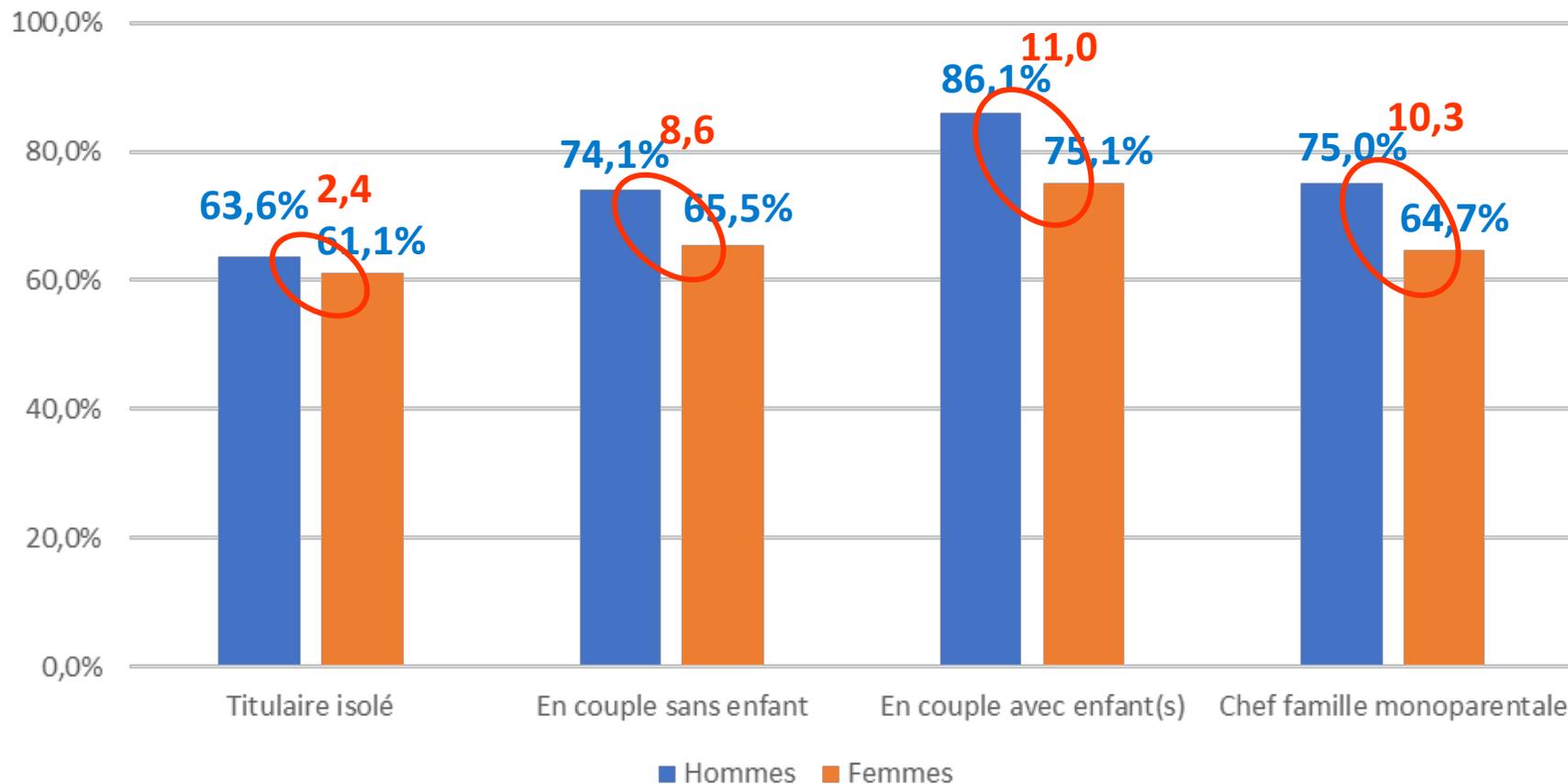
Taux d'emploi selon le genre et l'origine (2019)



SERVICE PUBLIC FEDERAL
Emploi, Travail et
Concertation sociale

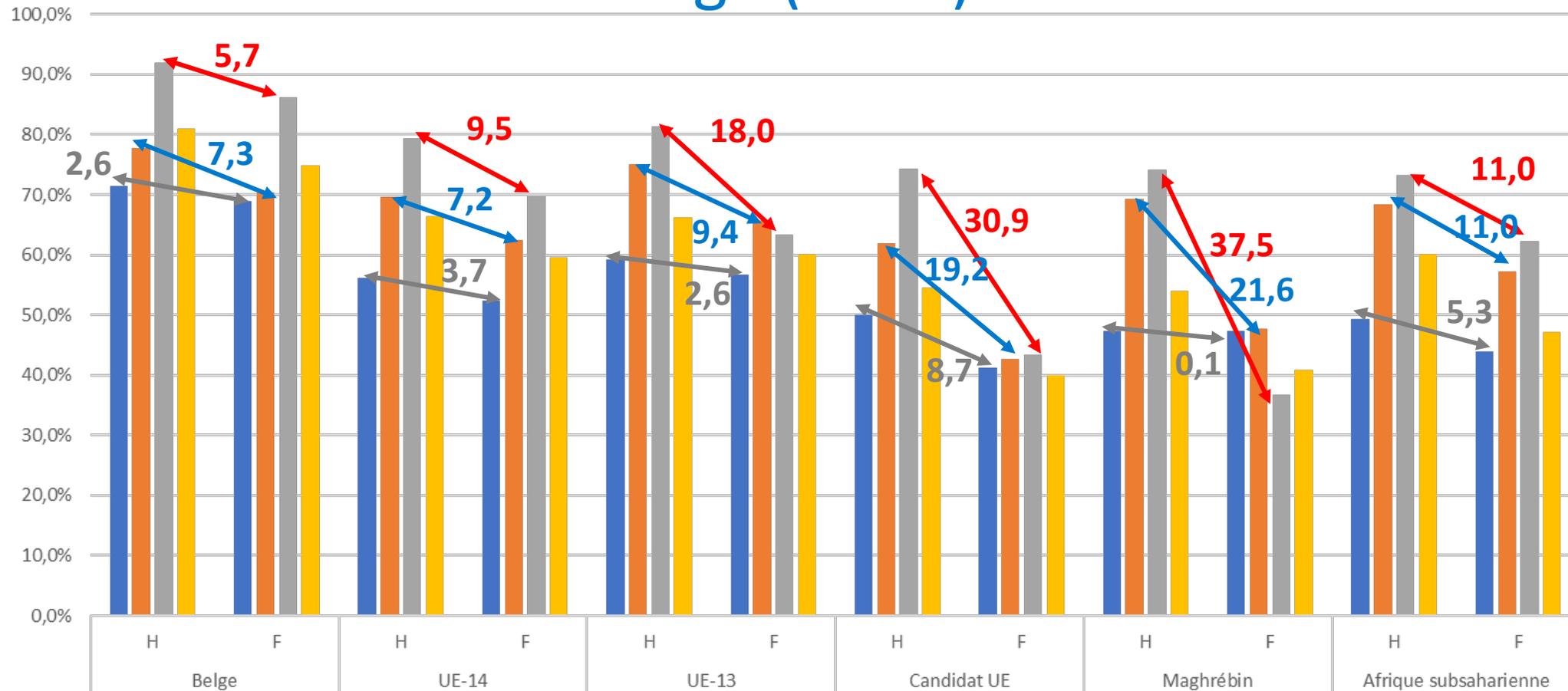
■ Hommes ■ Femmes

Taux d'emploi selon le genre et le type de ménage (2019)



SERVICE PUBLIC FEDERAL
Emploi, Travail et
Concertation sociale

Taux d'emploi selon le genre, l'origine et le type de ménage (2019)



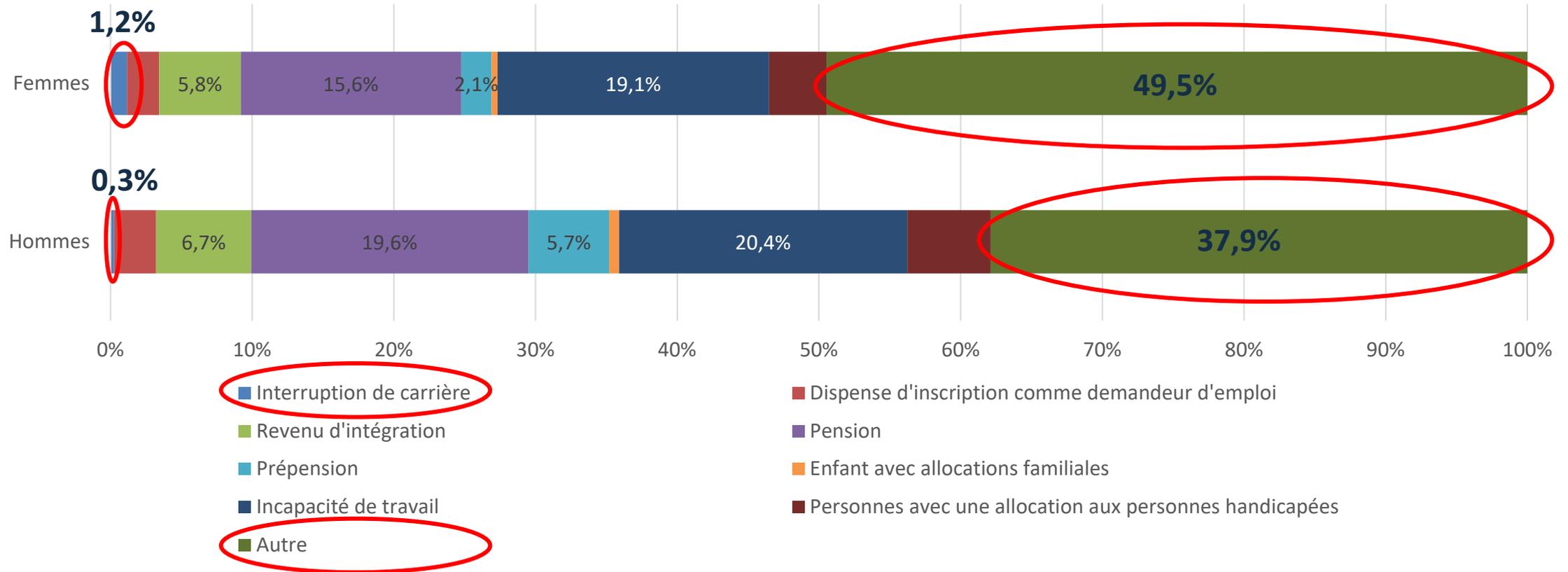
SERVICE PUBLIC FÉDÉRAL
Emploi, Travail et
Concertation sociale

■ Titulaire isolé ■ En couple sans enfant ■ En couple avec enfant(s) ■ Chef famille monoparentale

Taux d'emploi selon le genre, l'origine et le niveau de diplôme (2018)



Répartition des types d'inactivité selon le genre (2019)



Secteurs (à deux chiffres) et égalité de genre (I) (2019)



Top 10 des secteurs masculins	% hommes	Top 10 des secteurs féminins	% femmes
Génie civil	92,0%	Activités médico-sociales et sociales avec hébergement	82,6%
Travaux de construction spécialisés	90,7%	Services relatifs aux bâtiments; aménagement paysager	78,3%
Construction de bâtiments; promotion immobilière	90,4%	Activités pour la santé humaine	77,7%
Sylviculture et exploitation forestière	90,4%	Autres services personnels	75,8%
Métallurgie	89,8%	Activités des ménages en tant qu'employeurs de personnel domestique	75,0%
Fabrication d'autres produits minéraux non métalliques	88,2%	Action sociale sans hébergement	74,2%
Réparation et installation de machines et d'équipements	87,7%	Enseignement	71,4%
Fabrication d'autres matériels de transport	87,6%	Industrie de l'habillement	70,3%
Autres industries extractives	87,4%	Activités vétérinaires	62,1%
Fabrication de produits métalliques	87,1%	Activités des organisations associatives	61,9%

Secteurs (à deux chiffres) et égalité de genre (II)

Top 10 des secteurs masculins	Bas salaire	Salaire moyen	Salaire élevé
Génie civil	4,1%	69,9%	26,1%
Travaux de construction spécialisés	12,7%	73,8%	13,5%
Construction de bâtiments; promotion immobilière	6,3%	72,9%	20,8%
Sylviculture et exploitation forestière	65,8%	:	:
Métallurgie	1,8%	30,4%	67,9%
Fabrication d'autres produits minéraux non métalliques	5,4%	59,4%	35,2%
Réparation et installation de machines et d'équipements	10,5%	51,2%	38,3%
Fabrication d'autres matériels de transport	3,5%	42,8%	53,7%
Autres industries extractives	32,3%	48,4%	19,3%
Fabrication de produits métalliques	15,0%	61,1%	23,9%
Top 10 des secteurs féminins	Bas salaire	Salaire moyen	Salaire élevé
Activités médico-sociales et sociales avec hébergement	20,7%	52,9%	26,5%
Services relatifs aux bâtiments; aménagement paysager	87,9%	9,8%	2,3%
Activités pour la santé humaine	15,9%	41,5%	42,6%
Autres services personnels	84,2%	12,6%	3,2%
Activités des ménages en tant qu'employeurs de personnel domestique	76,8%	18,8%	4,4%
Action sociale sans hébergement	59,2%	29,9%	10,9%
Enseignement	9,4%	41,3%	49,3%
Industrie de l'habillement	48,0%	33,9%	18,1%
Activités vétérinaires	65,0%	20,8%	14,2%
Activités des organisations associatives	20,6%	37,2%	42,2%
Ensemble des secteurs	29,2%	39,9%	30,9%



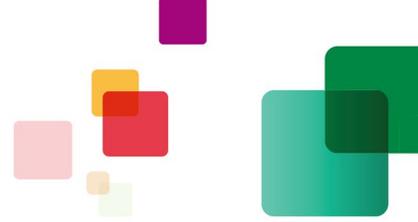


Fiches par commission paritaire : Structure

- Box résumé
- Graphiques et brèves descriptions de différents indicateurs
 - Répartition femmes/hommes
 - Ecart salarial entre les femmes et les hommes
 - Répartition par âge
 - Répartition par origine
 - Répartition par historique migratoire
 - Répartition par niveau de diplôme



Fiches par Commission paritaire : où les trouver



- <https://emploi.belgique.be/fr/statistiques>

Statistiques

Définitions des concepts principaux et liste des abréviations



Indicateurs structurels emploi et marché du travail - séries annuelles



Indicateurs à court terme marché du travail - séries mensuelles/trimestrielles



Indicateurs thématiques



Monitoring socio-économique 2019 : annexes



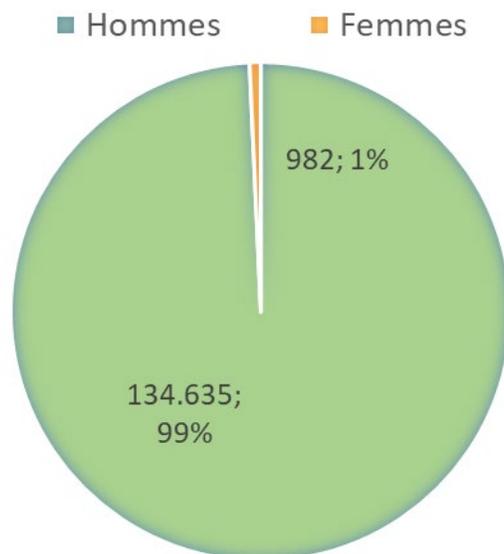
Monitoring socio-économique 2022 : annexes



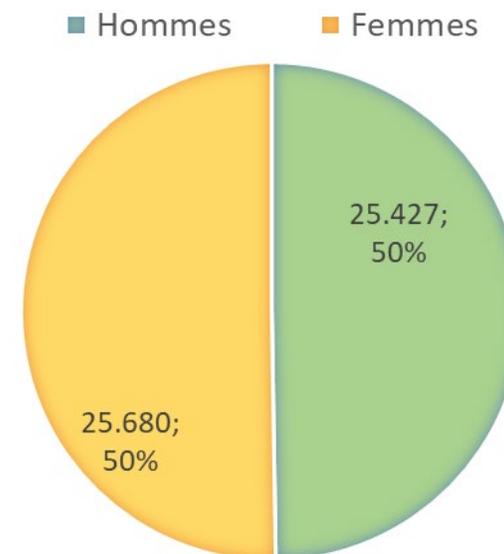
Exemple de fiche pour la CP 124 (la construction) et la CP 310 (les banques)

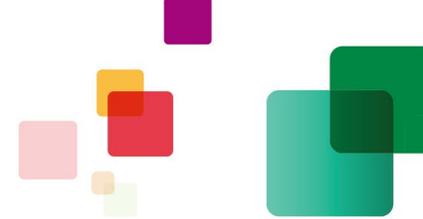
- Répartition femmes/hommes au sein de la CP

CP 124

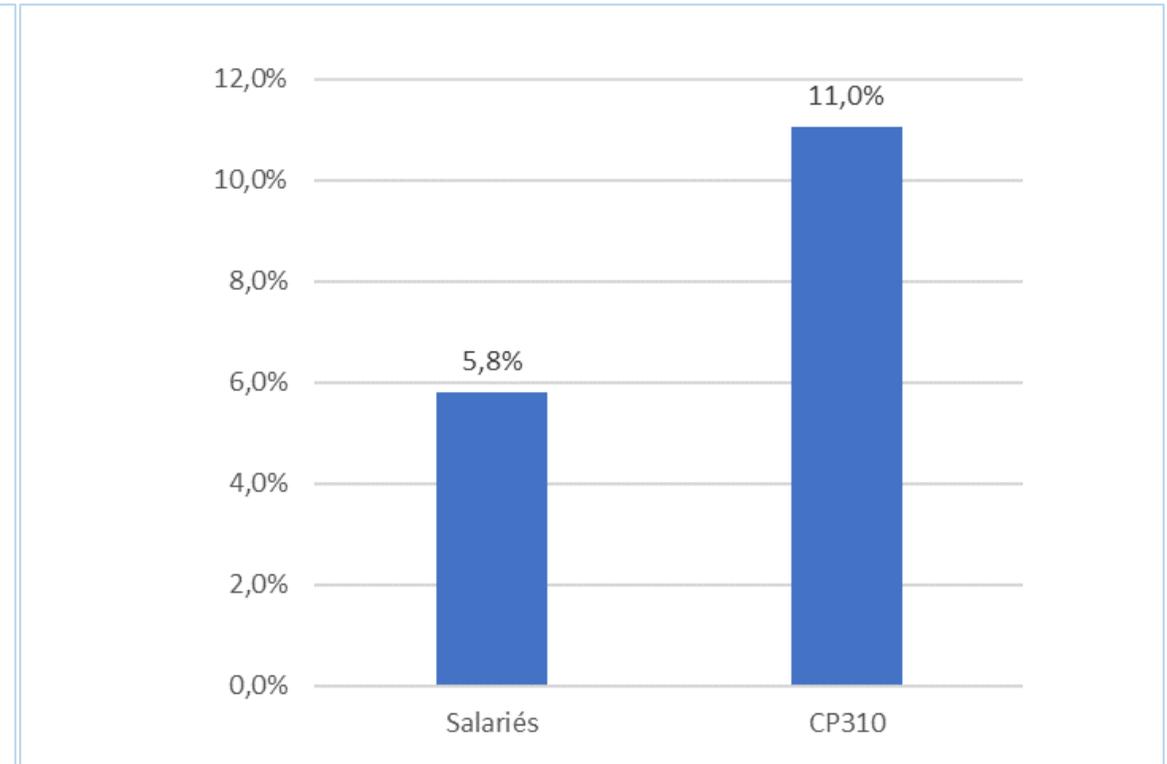


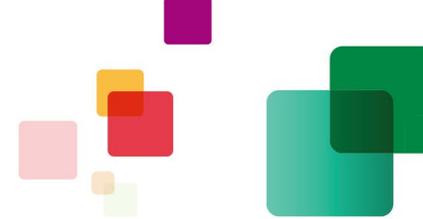
CP 310



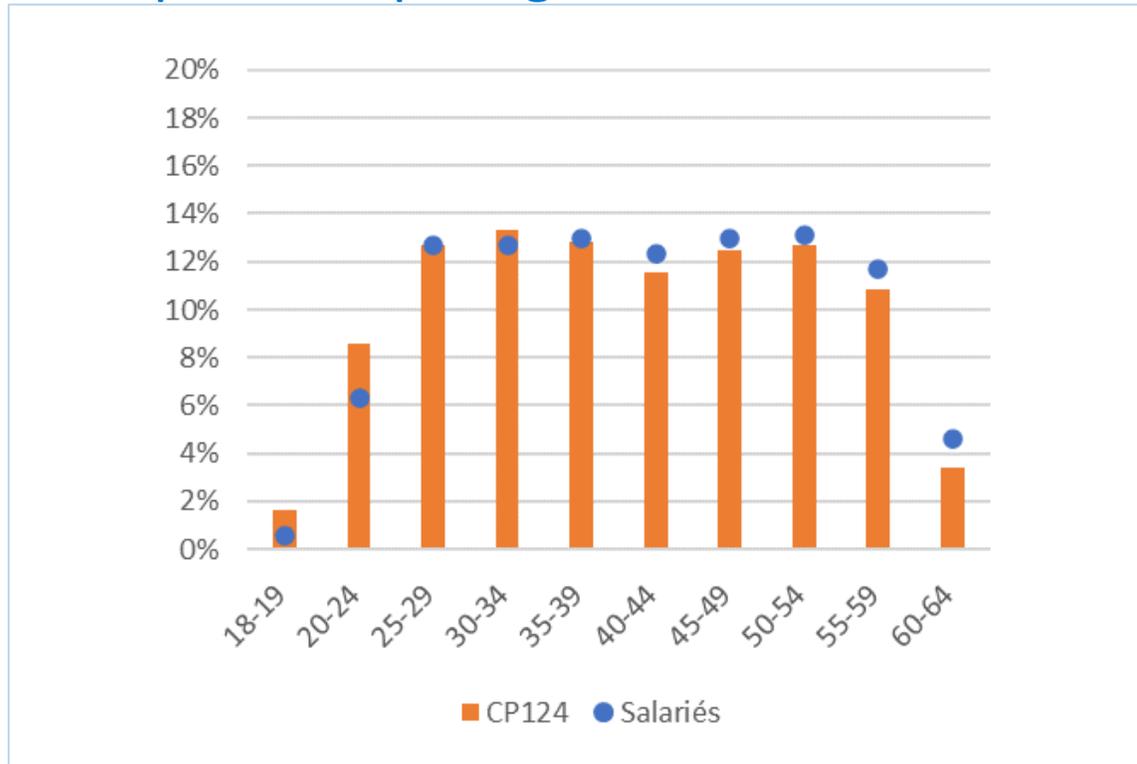


- Ecart salarial entre les femmes et les hommes au sein de la CP

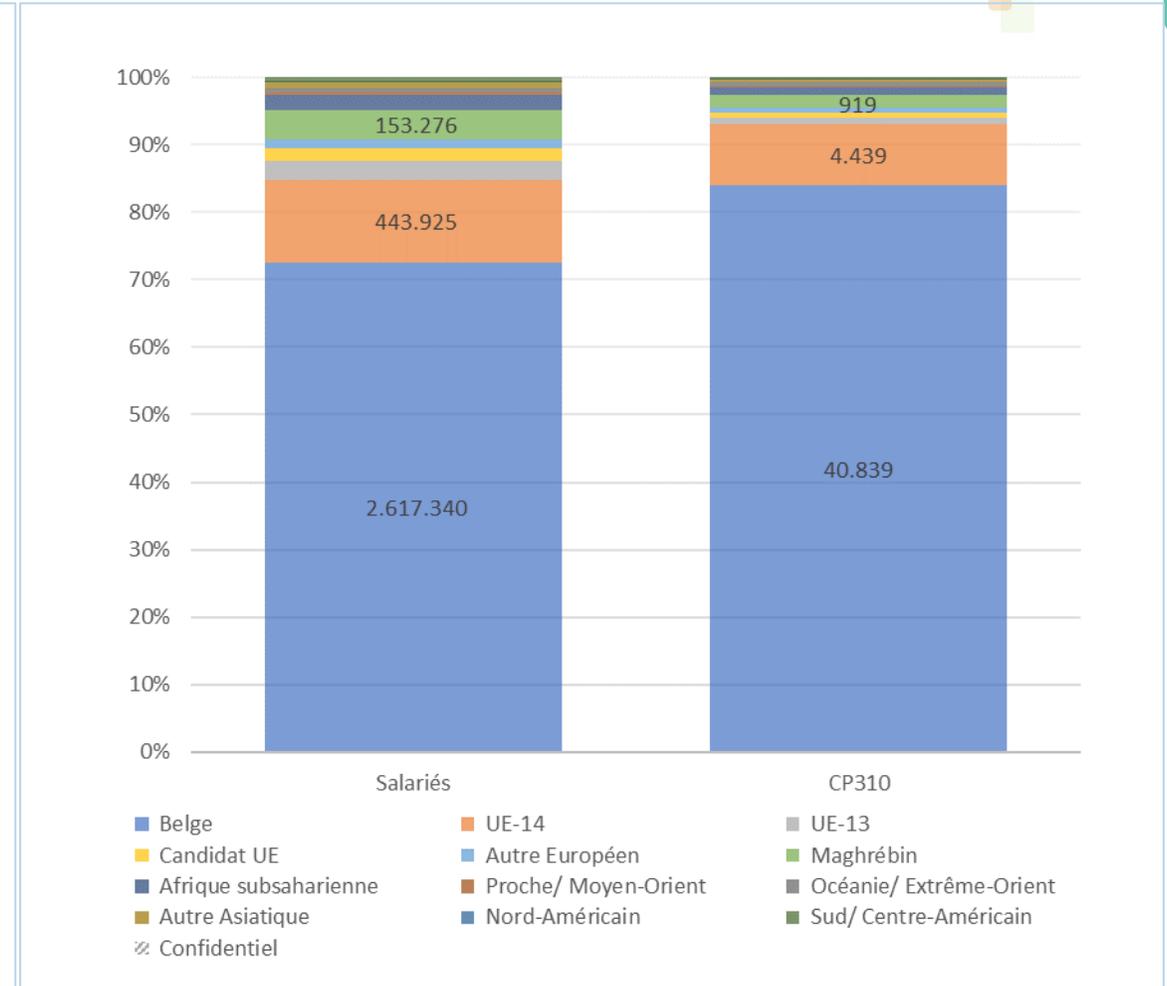
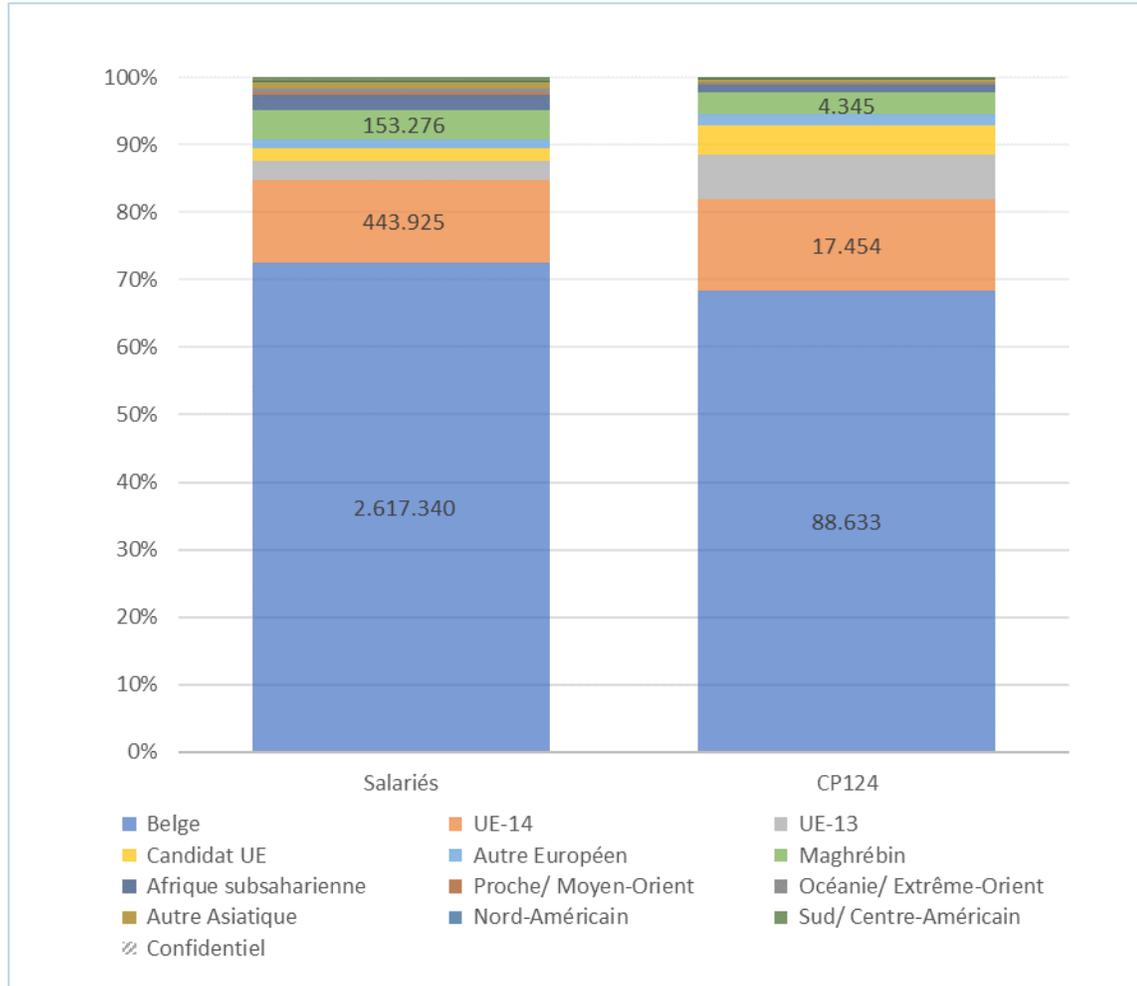


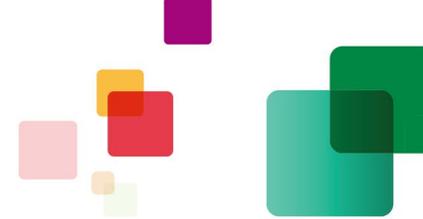


- Répartition par âge au sein de la CP

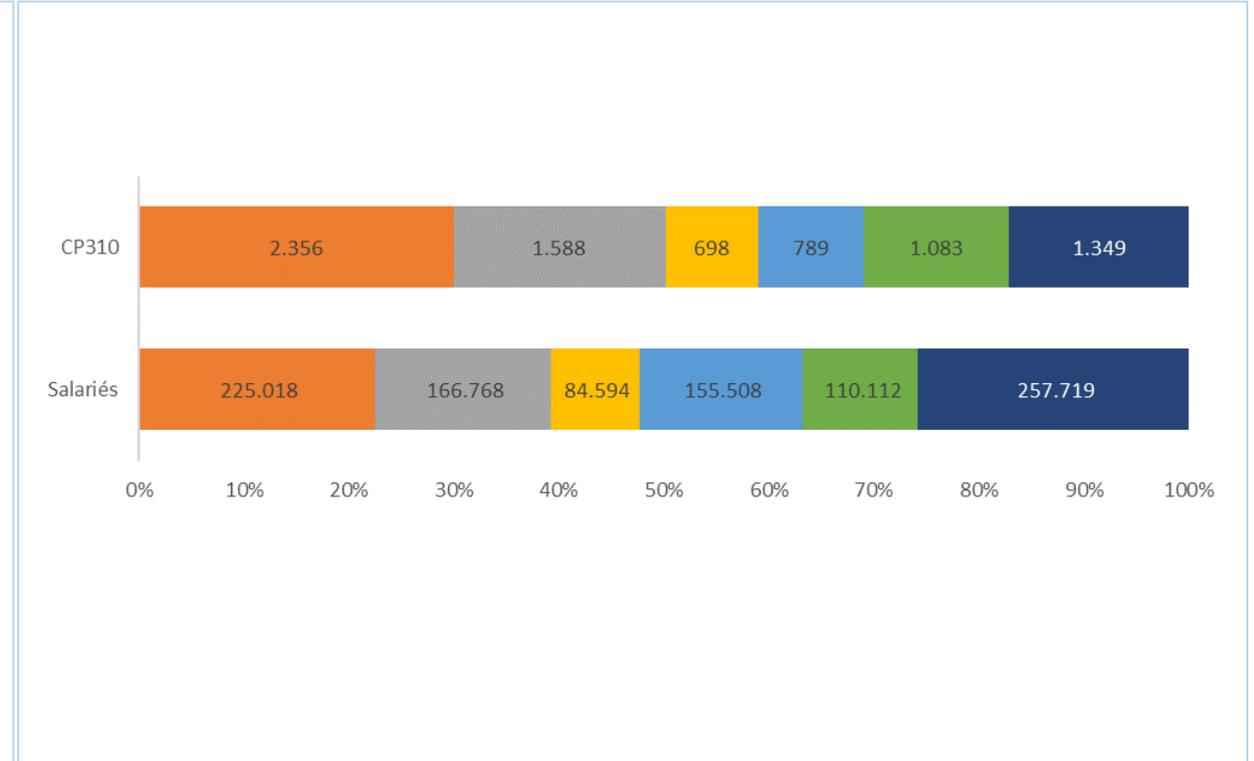
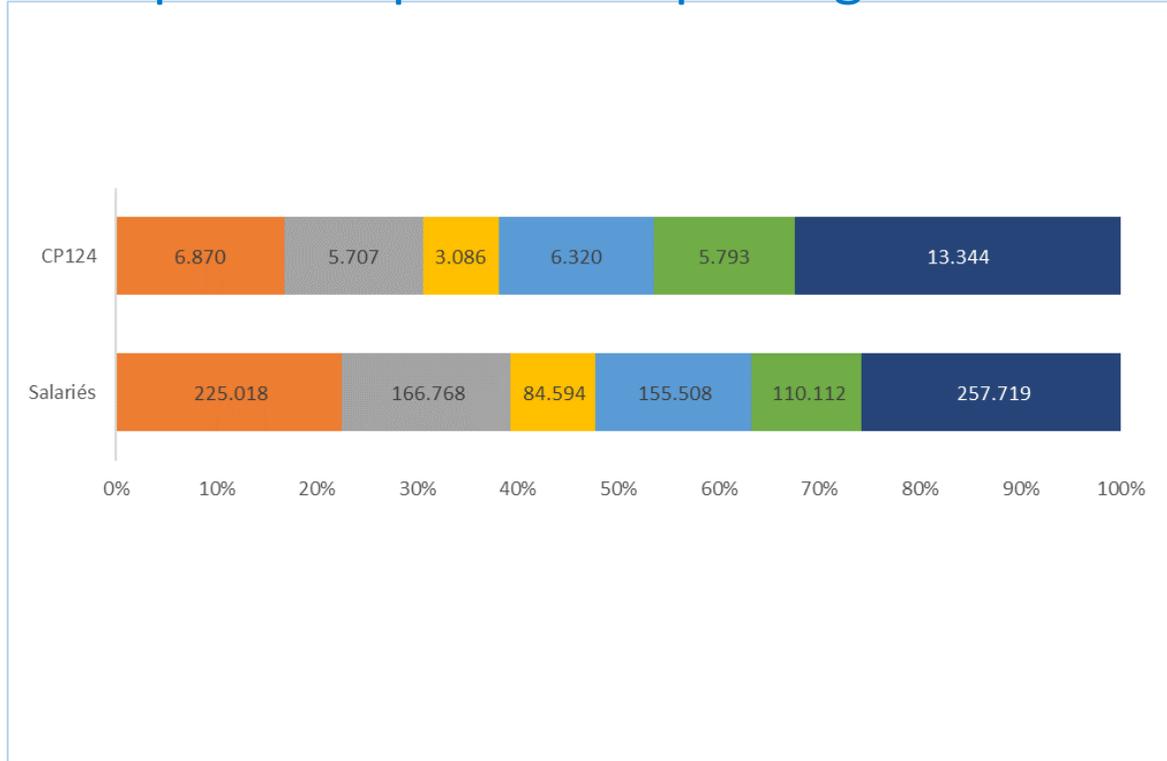


Répartition par origine au sein de la CP

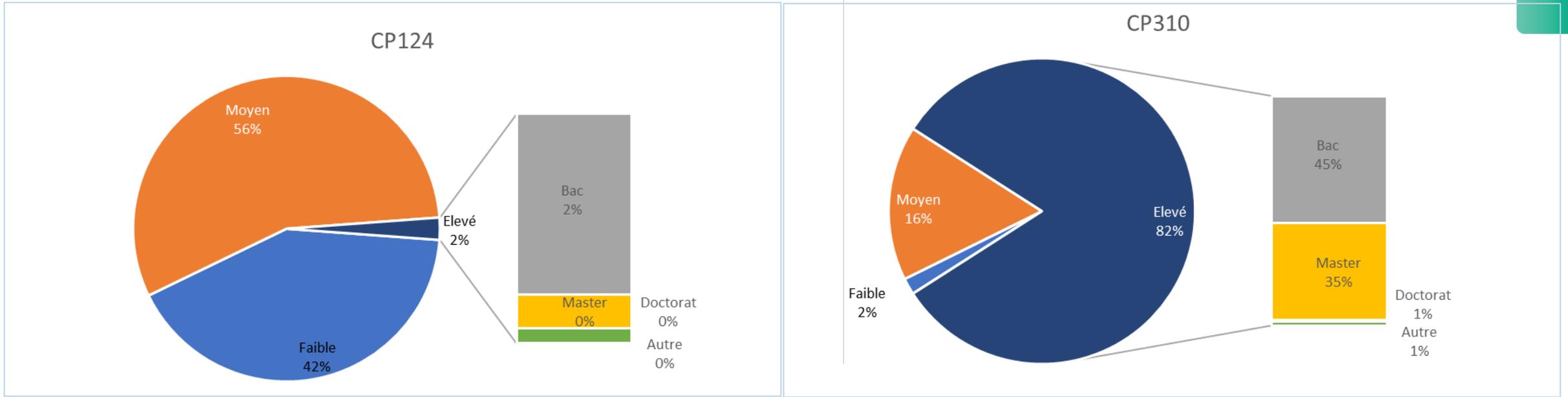




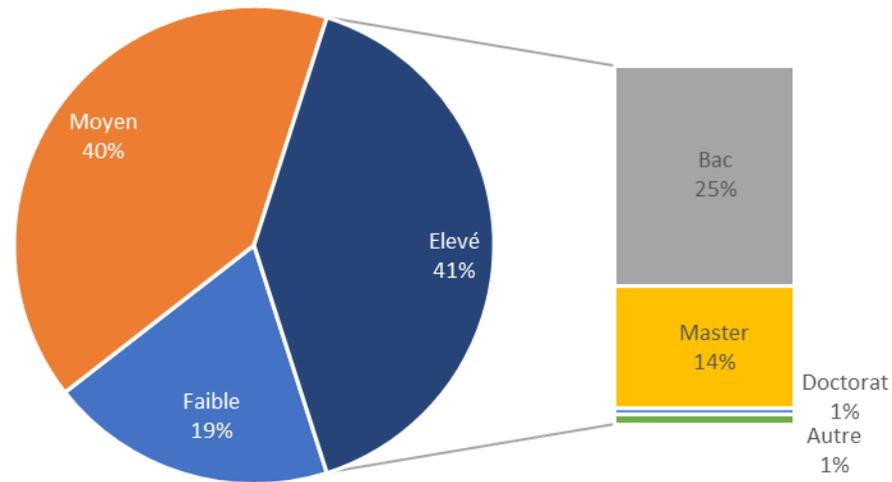
• Répartition par historique migratoire au sein de la CP



- Répartition par niveau de diplôme au sein de la CP

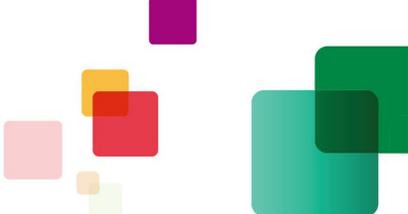


Salariés





Recommandations statistiques



- Augmenter la capacité du Datawarehouse Marché du travail et protection sociale
- Faciliter l'accès aux données
- Rendre les règles relatives à la protection et à la confidentialité des données suffisamment claires et prévisibles
- Continuer à permettre l'accès aux données à des fins d'analyse scientifique et d'élaboration des politiques
- Dans la déclaration ONSS, demander des informations sur la catégorie de fonction dans la classification des fonctions et sur le code de profession CITP.
- Rendre le travail de nuit et en équipe, ainsi que le travail du samedi et du dimanche, identifiables dans le Datawarehouse
- Finaliser l'intégration des données des institutions internationales (en particulier les institutions européennes)
- Lier les données manquantes relatives à l'enseignement et à la formation au Datawarehouse