

Conférence pour l'emploi

De arbeidsmarkt- participatie van vrouwen

Steven Vanackere

21 September 2023



[Hoge Raad voor de Werkgelegenheid](#)
[Conseil supérieur de l'emploi](#)



Outline



Genderverschillen op de arbeidsmarkt



Waarom?



Gevolgen



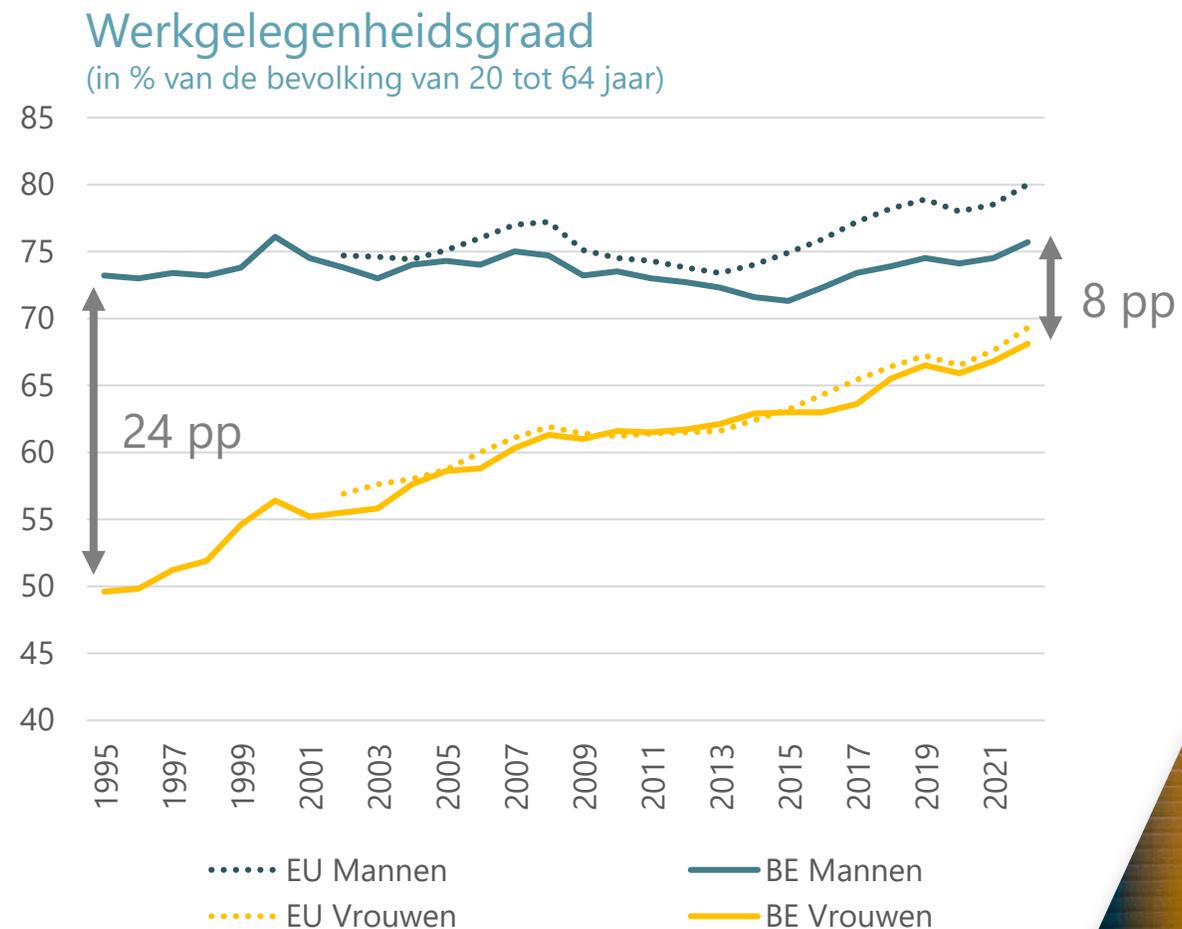
Hefbomen



A pair of brass scales of justice is shown against a blue background. The scales are positioned diagonally, with the left pan lower than the right pan. The central pillar and the pans are made of polished brass. The background is a gradient of blue, with a semi-transparent blue trapezoidal shape in the center containing the text.

De genderverschillen op de arbeidsmarkt

Sterke convergentie, maar er blijft een verschil in werkgelegenheidsgraad bestaan

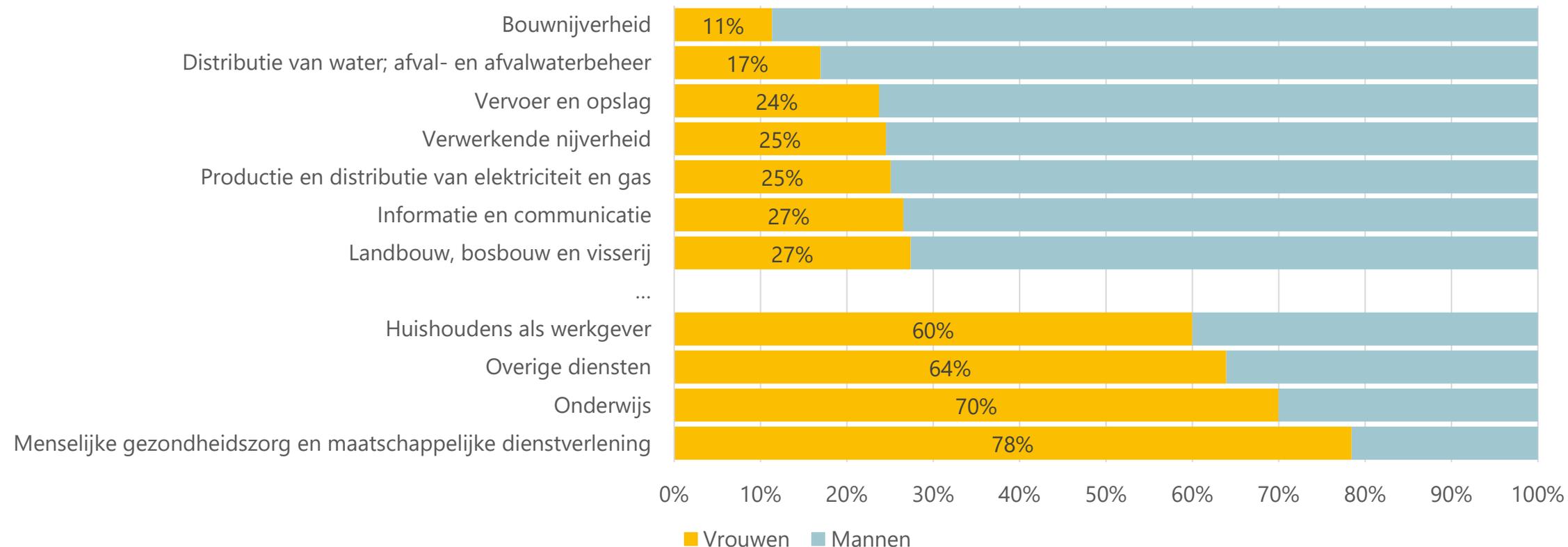


Bron: Eurostat.

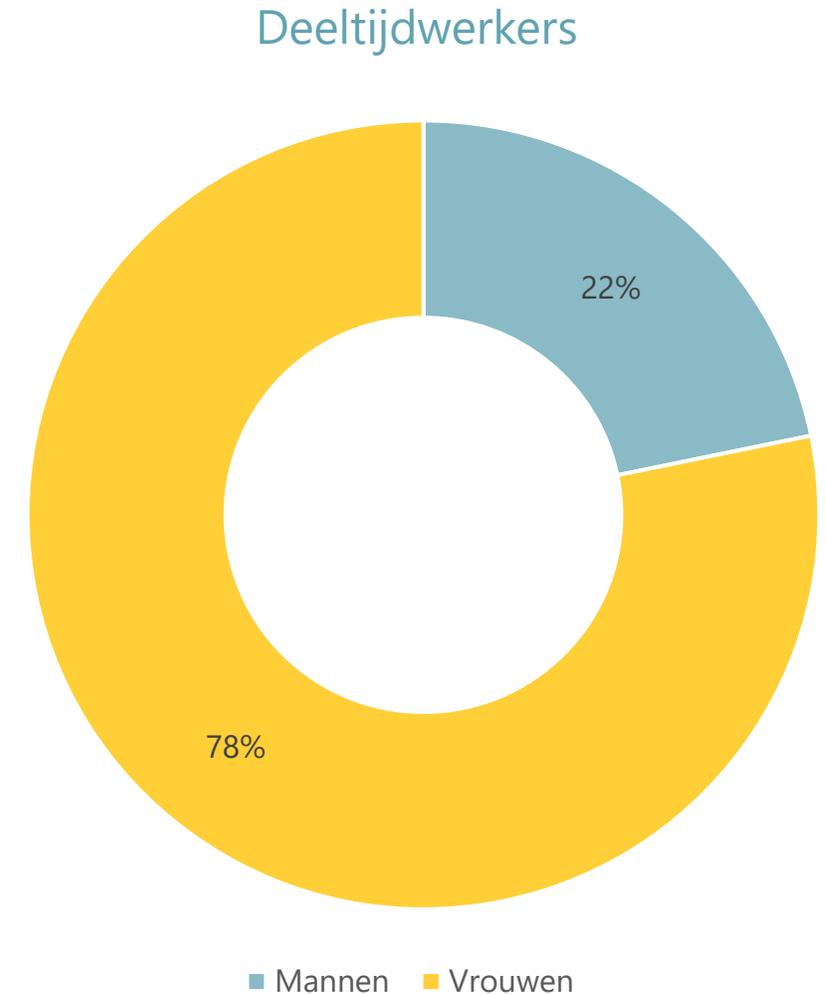
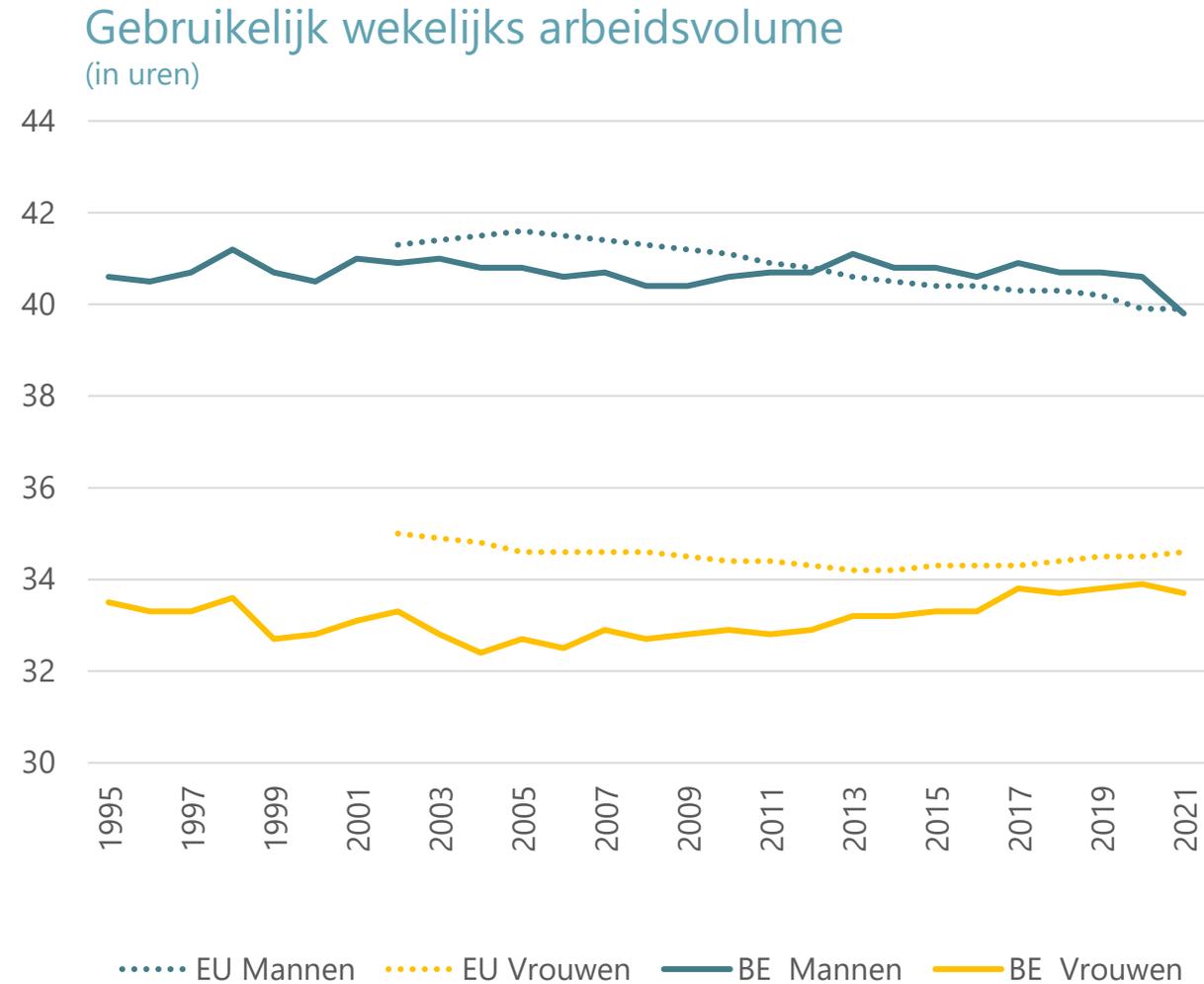
Evenwichtige genderverdeling in de totale werkgelegenheid maar niet in de meeste bedrijfstakken

Aandeel van mannen en vrouwen in de werkgelegenheid per bedrijfstak

(in % van de werkgelegenheid in de bedrijfstak, 2021)



Zeer aanzienlijke verschillen in arbeidsduur

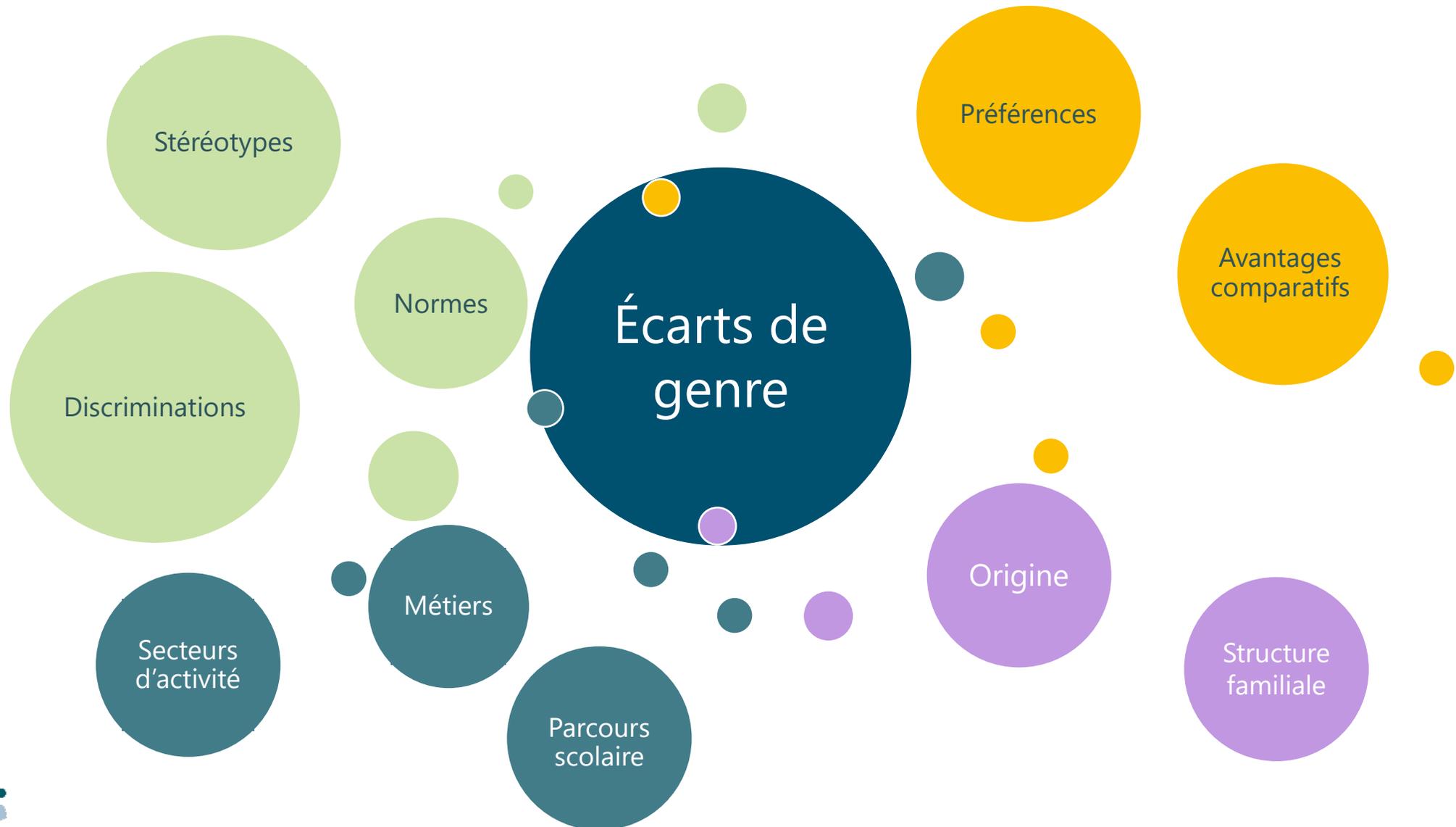


A photograph of three women in a meeting. One woman on the left is looking at a laptop. A woman in the middle is holding a smartphone. A woman on the right is looking at the phone. The scene is set in a bright room with a window and a hanging lamp. A blue semi-transparent banner is overlaid on the image.

Wat verklaart de gendersverschillen?

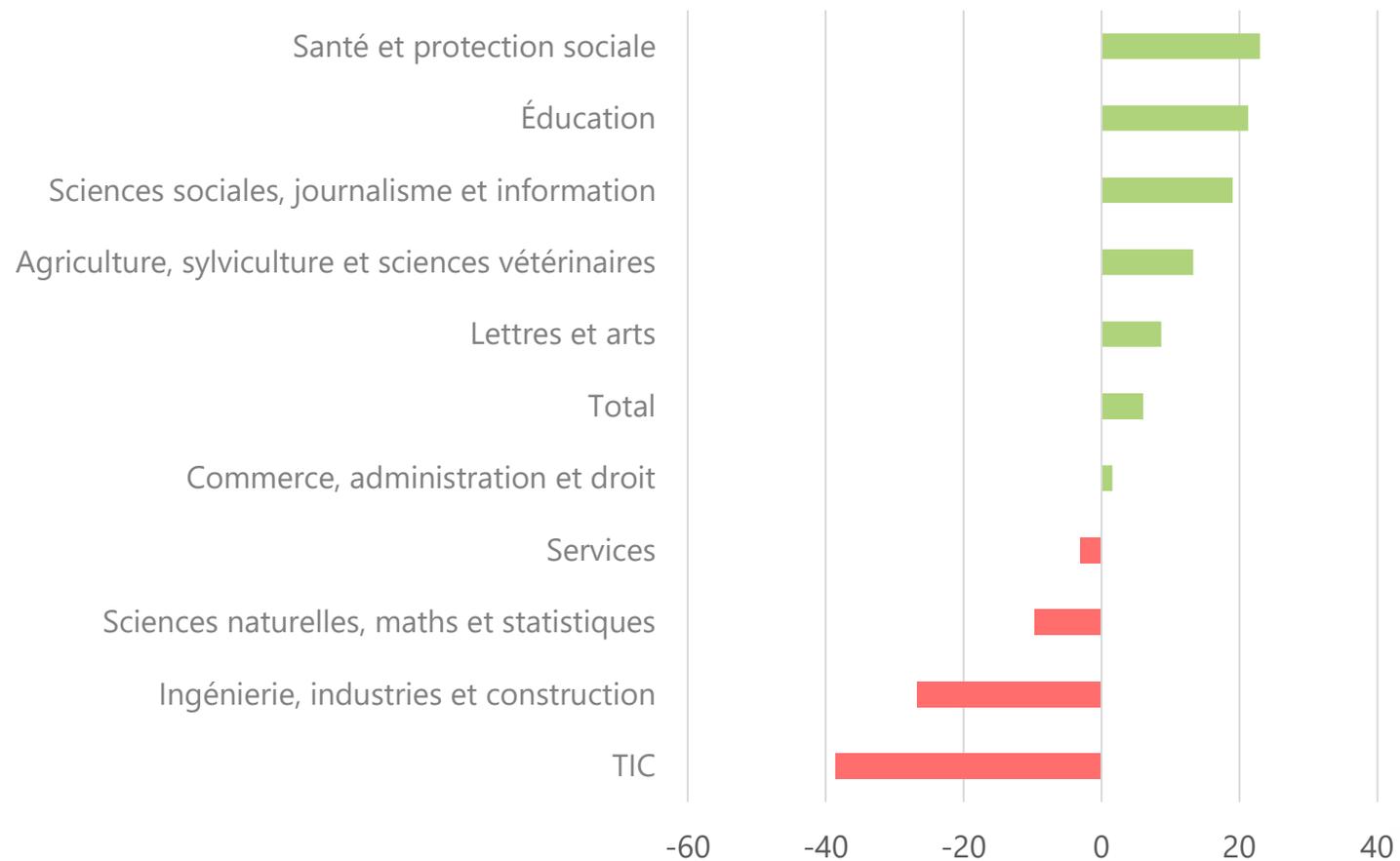


L'origine des écarts de genre est multidimensionnelle



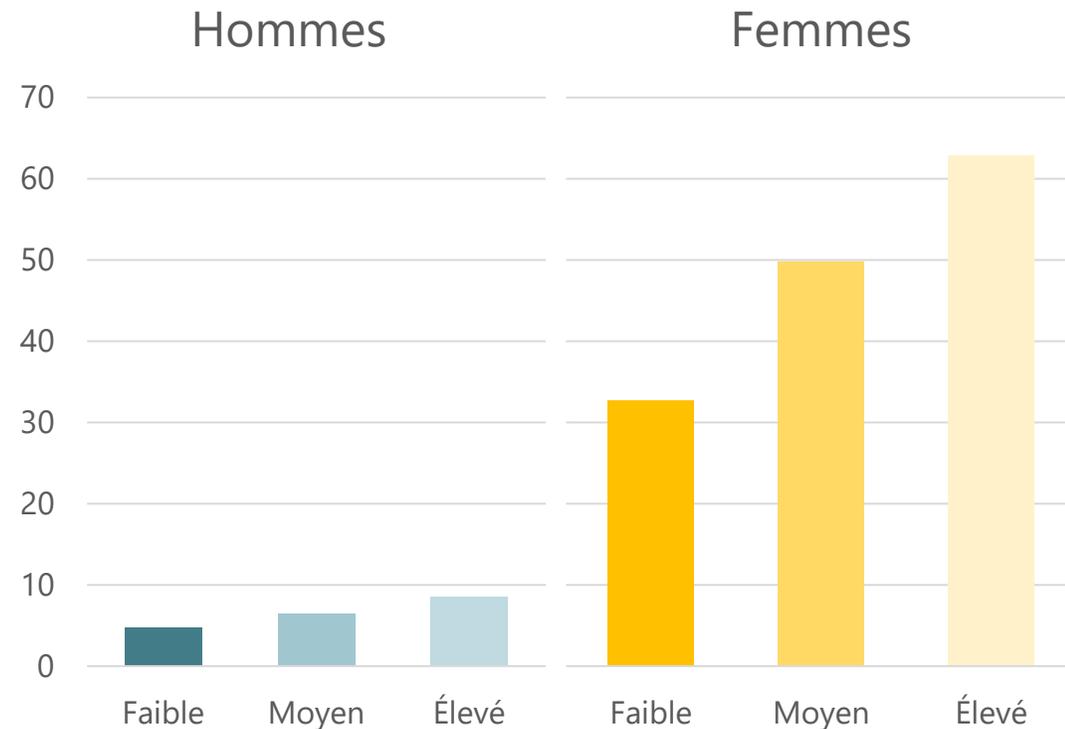
Les écarts visibles dès la formation initiale

Sur ou sous-représentation des femmes par domaine d'études supérieures
(en points de pourcentage, 2020)

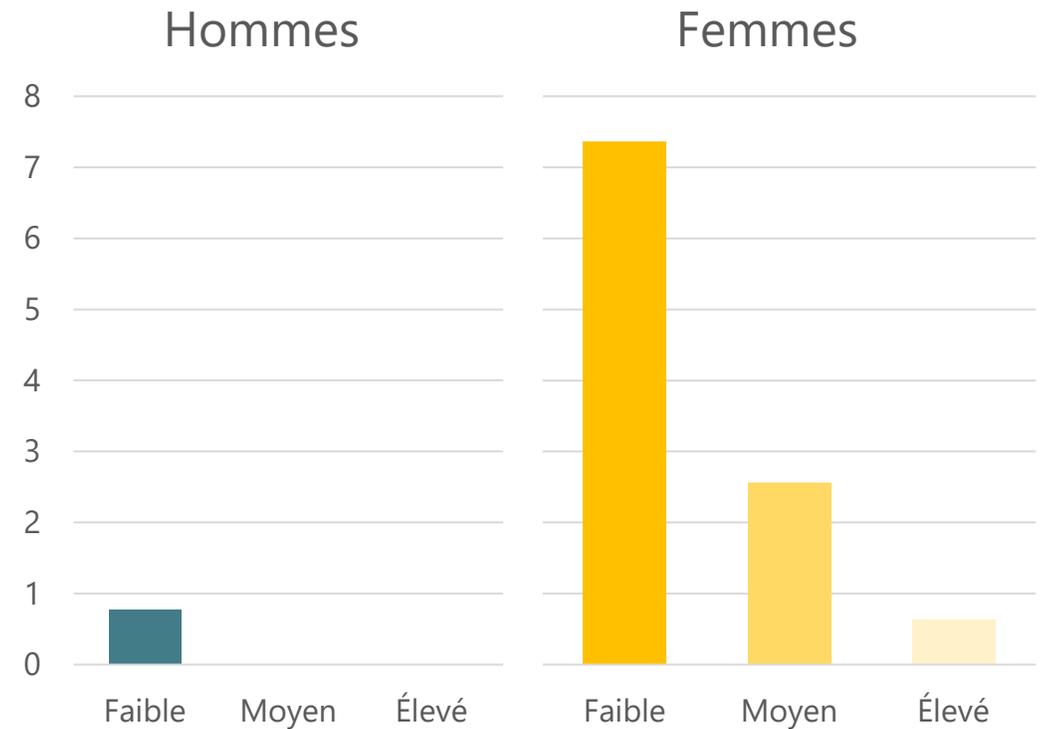


Conciliation emploi-famille: un dilemme essentiellement féminin?

Interruption de carrière pour des raisons de garde d'enfants selon le niveau de diplôme
(en pourcentage des 18-64 ans, Belgique)



N'a jamais travaillé pour des raisons de garde d'enfants selon le niveau de diplôme
(en pourcentage des 18-64 ans, Belgique)



Des facteurs intangibles

Préférences

Stéréotypes

Normes de genre

Traits psychologiques





Les discriminations

À
l'embauche

Maternité

Sticky floor

Glass ceiling

Glass cliff

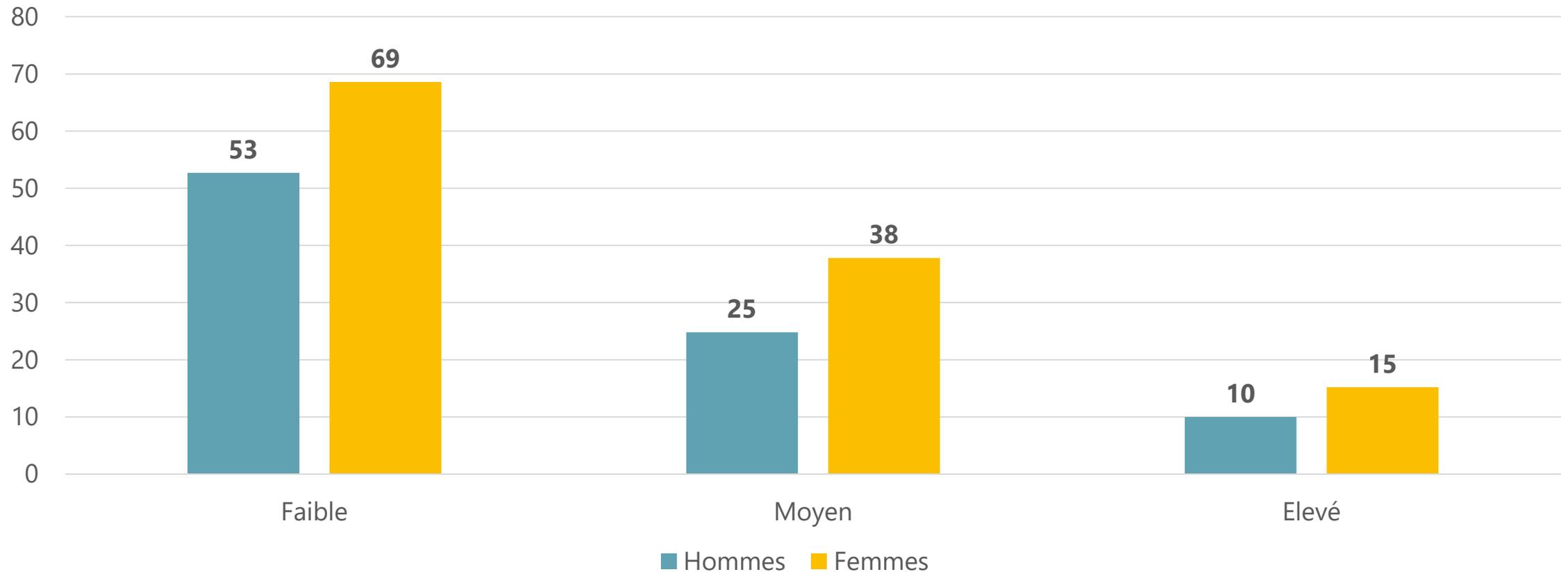
Auto-
discrimination



Conséquences des écarts de genre

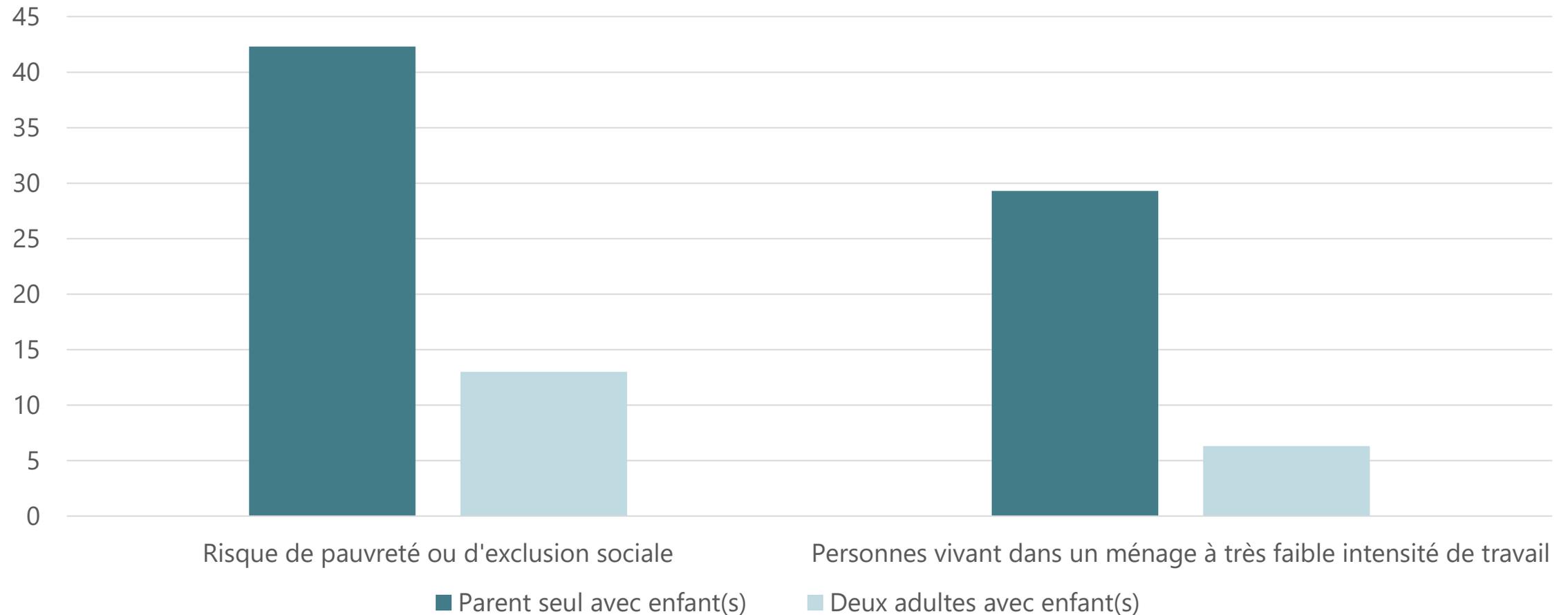
Aujourd'hui encore, une femme sur trois est absente du marché du travail

Taux d'inactivité selon le niveau de diplôme
(en pourcentage de la population âgée de 15 à 64 ans, 2021)



Les femmes sont plus souvent à la tête des familles monoparentales

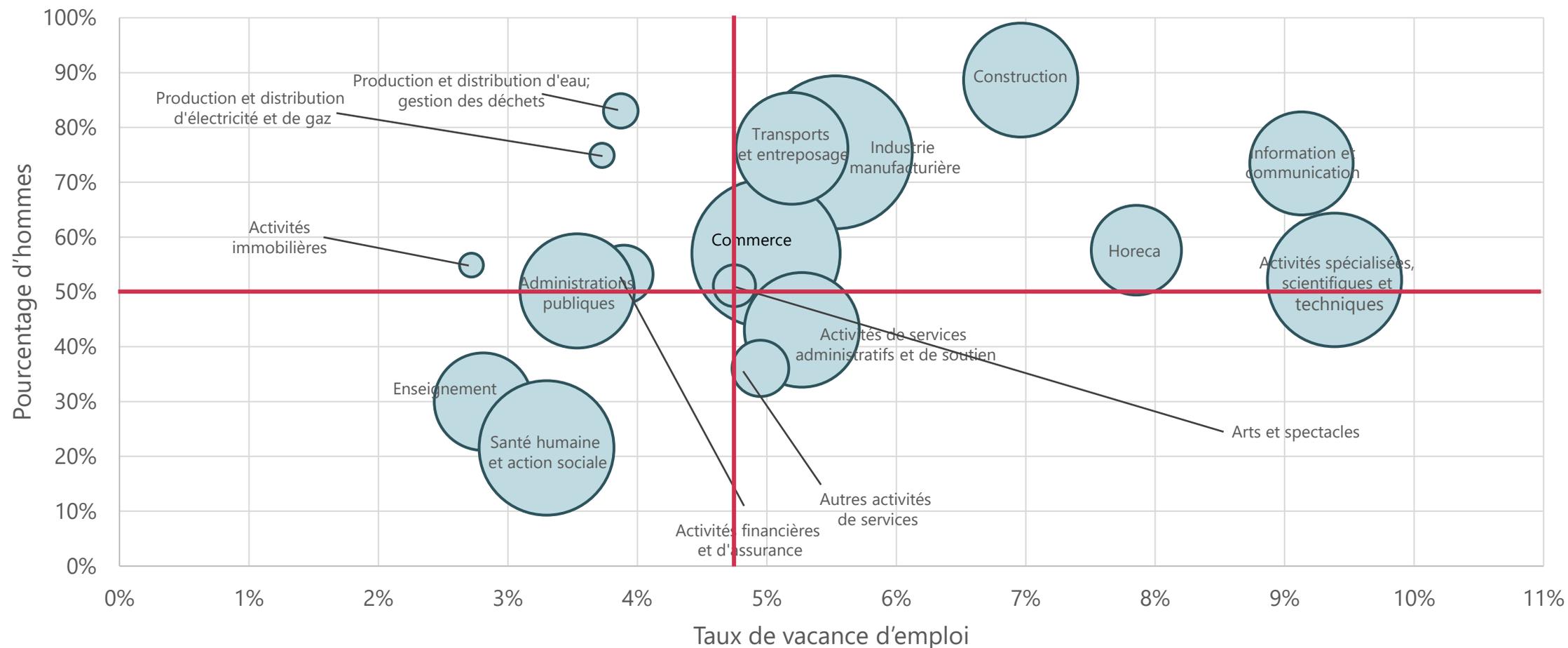
Famille monoparentale et pauvreté en emploi (en pourcentage, Belgique, 2022)



Un lien entre pénuries et ségrégation de l'emploi?

Taux vacance et proportion d'hommes dans la branche

(en pourcentage de la demande totale en Q2 2022 et de l'emploi de la branche en 2021)



Sources: Eurostat, Statbel.

Données non disponibles pour l'agriculture, les industries extractives, les activités des ménages en tant qu'employeurs et les activités extraterritoriales.
La taille des sphères est proportionnelle au nombre de postes vacants.



Un écart salarial parmi les plus faibles d'Europe mais...

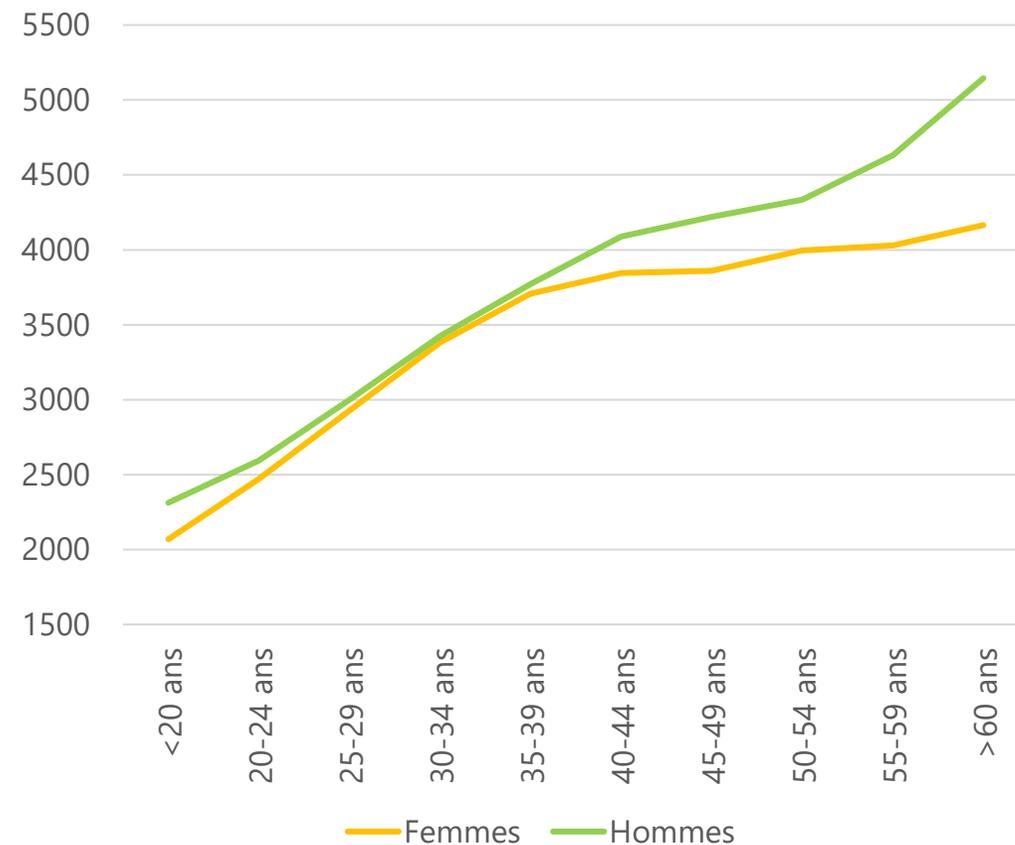
Écart salarial

(pourcentage d'écart salarial hommes-femmes)

	2015	2020	
Salaire brut annuel (IEFH)	Ecart salarial corrigé¹ (BE)	10,4%	8,1%
	<i>Secteur privé</i>	13,7%	11,8%
	<i>Secteur public</i>	6,4%	4,7%
Salaire horaire représentatif (Eurostat)	Ecart salarial horaire (BE)	6,4%	5,3%
	Ecart salarial horaire (EU27)	15,5%	13,0%

Salaire mensuel brut moyen selon le genre

(temps plein en 2020, par groupe d'âge)



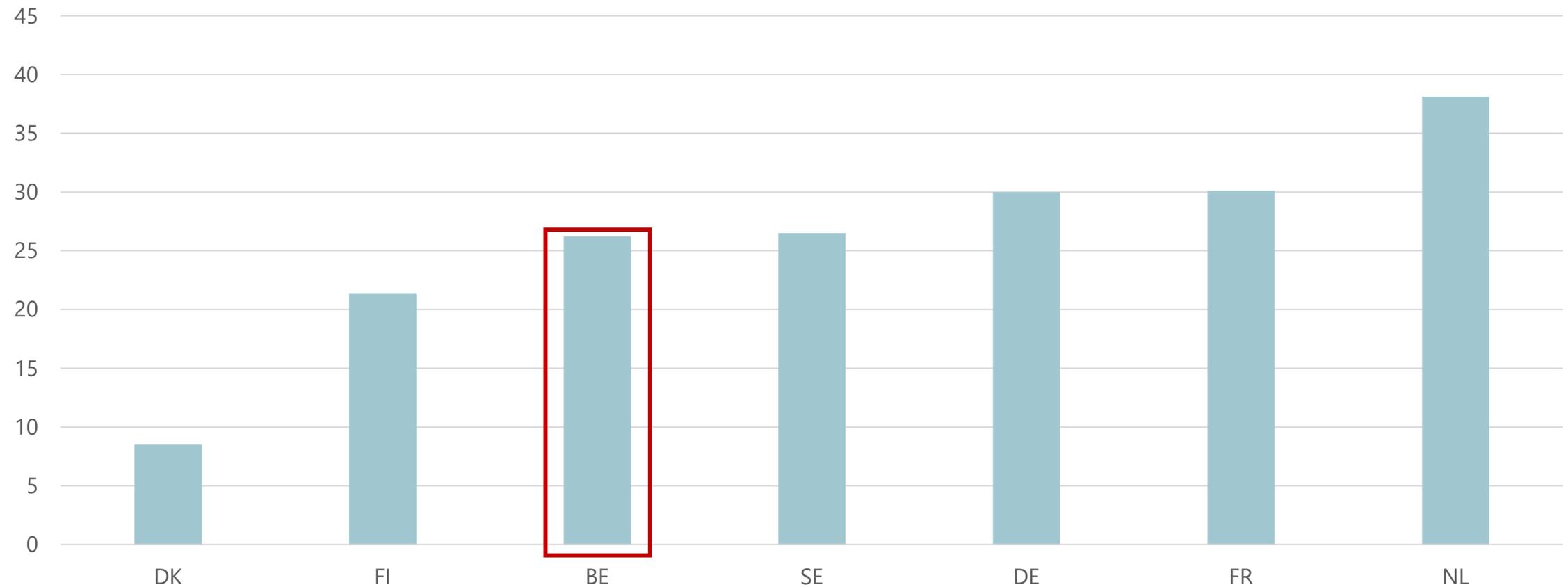
Sources: IEFH (sur base des données de l'ONSS), Eurostat et Minerva (sur base de l'enquête sur la structure et la répartition des salaires), Somers 2022 (Analyse de Minerva sur base des données de l'enquête SES).

¹ La correction se base sur le nombre d'équivalents temps plein.

... Des écarts de revenus qui perdurent au delà de la vie active

Écart de pension entre hommes et femmes

(écart en pourcentages entre les revenus des pensions moyens des hommes et ceux des femmes, 2021)

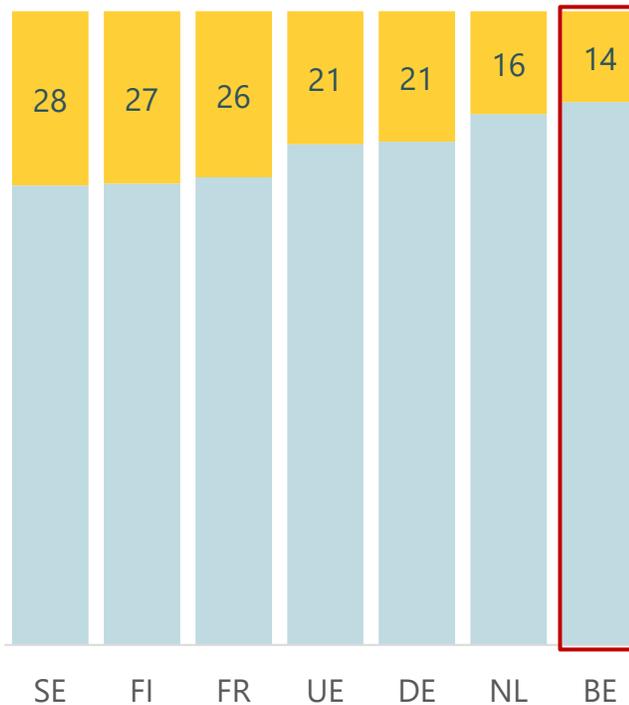


Source: Eurostat.

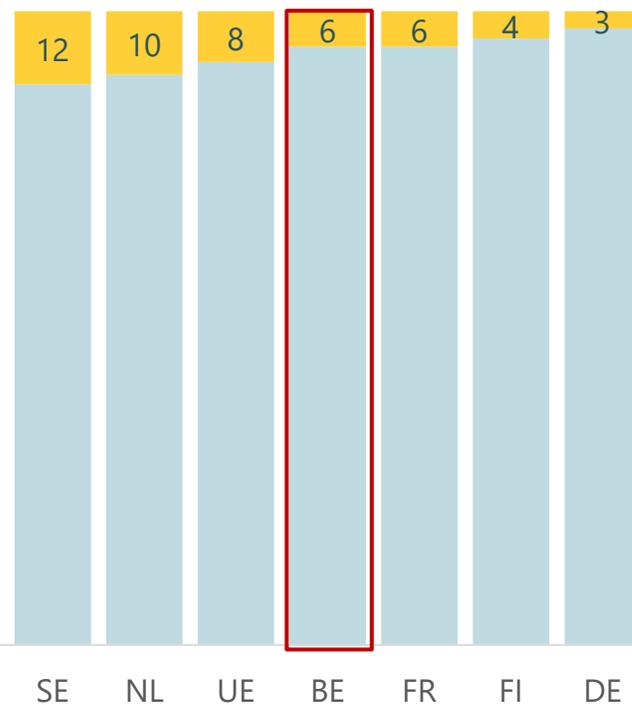
Note: Les revenus des pensions comprennent les allocations de retraite, les allocations de survivants ainsi que les pensions régulières des régimes privés individuels.

Accès et maintien plus difficiles aux fonctions dirigeantes

Directeurs
(pourcentages, 2022)



PDG
(pourcentages, 2022)



■ Hommes ■ Femmes



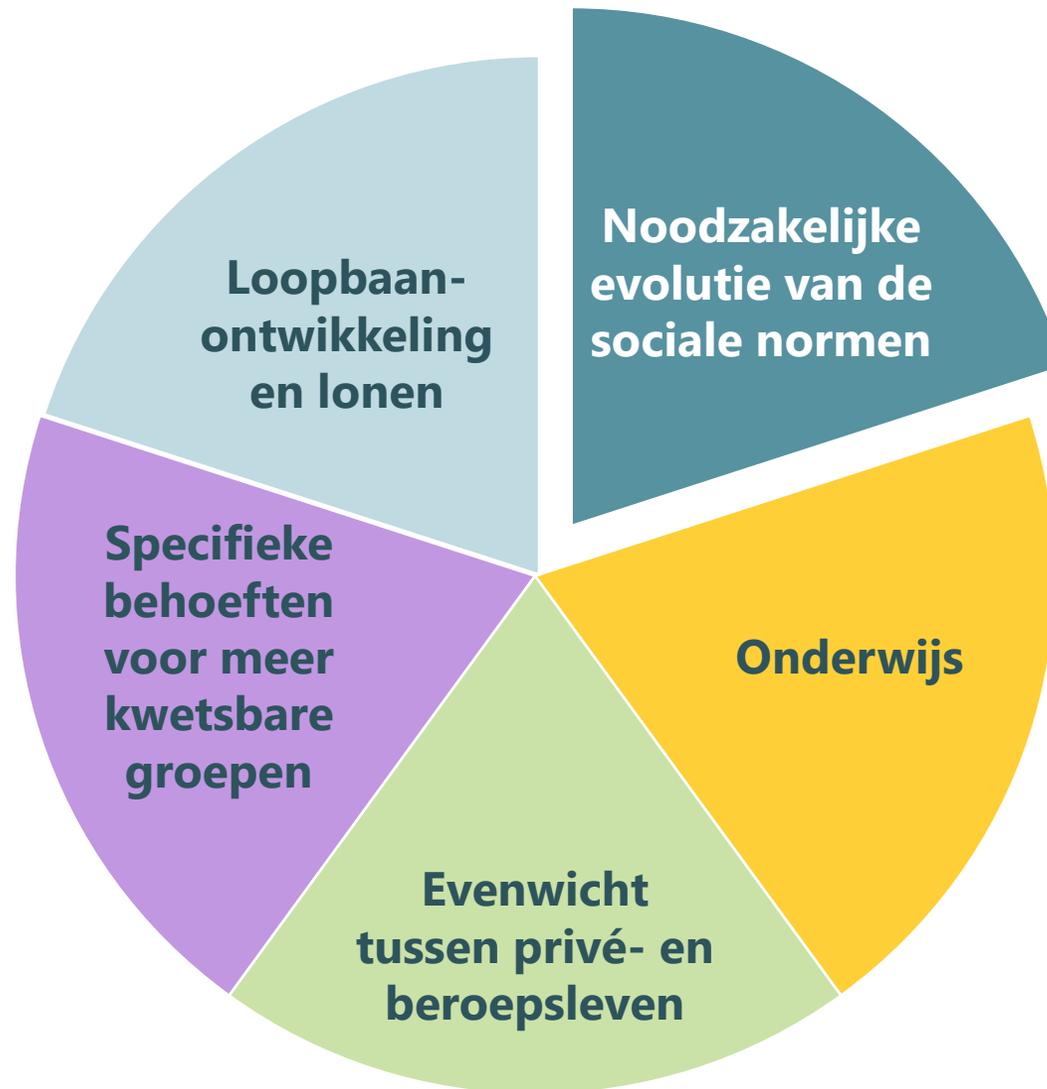
Source: EIGE.





Hefbomen om de
gendersverschillen te verkleinen

Een heterogene groep, multidimensionale aanbevelingen



De arbeidsmarkt- participatie van vrouwen

Bedankt

[Hoge Raad voor de Werkgelegenheid](#)
[Conseil supérieur de l'emploi](#)

